

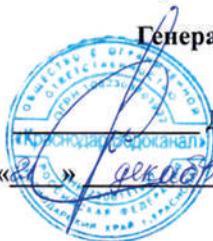
Представитель Работников
ООО «Краснодар Водоканал»
Председатель первичной
профсоюзной организации



Ж.А. Ершова
Ж.А. Ершова

21 декабря
_____ 2017 г.

Представитель Работодателя
ООО «Краснодар Водоканал»
Генеральный директор



Д.И. Павлюченко

21 декабря
_____ 2017 г.

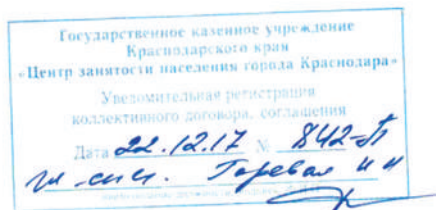
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ООО «КРАСНОДАР ВОДОКАНАЛ»

НА 2018 – 2020 Г.Г.

Принят конференцией работников
ООО «Краснодар Водоканал»

21 декабря
_____ 2017 г.

Протокол № 3 (прилагается)



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:

« _____ » _____ 20 _____ г.
Регистрационный № _____

г. Краснодар
2017 год

Содержание

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ.	4
3. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.....	6
4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	11
5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	12
6. ОПЛАТА ТРУДА	14
7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	16
8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ	17
9. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ	21
10. КОНТРОЛЬ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ.....	21
11. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ	22
12. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.....	22
13. ПРИЛОЖЕНИЯ	22
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Перечень локальных нормативных актов/норм и правил Общества, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа Работников.....	24
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Перечень профессий и должностей Общества, для которых установлен дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	26
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Положение о предоставлении Работникам ООО «Краснодар Водоканал» льгот, гарантий и компенсаций.....	28
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и иных средств индивидуальной защиты Работникам	38
ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Перечень должностей и профессий Работников, занятых на работах, связанных с загрязнением и с трудно смываемыми маслами, смазками и другими химическими веществами	75
ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Нормы обеспечения средствами оказания первой помощи пострадавшим и медицинскими изделиями подразделений Общества	96

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. Перечень профессий, которым в дни работы устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов	103
ПРИЛОЖЕНИЕ 8. Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по ООО «Краснодар Водоканал»	108
ПРИЛОЖЕНИЕ 9. Перечень профессий, которым в дополнительные часы работы полагаются продовольственные (сухие) пайки либо денежная компенсация.....	112

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее именуемый также – «Договор») является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе с ограниченной ответственностью «Краснодар Водоканал» (далее именуемое – «Общество», «Работодатель»), заключаемым Работниками и Работодателем в лице представителей и устанавливающим взаимные обязательства Работников и Работодателя.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

- Работодатель в лице Генерального директора ООО «Краснодар Водоканал» Павлюченко Дмитрия Ивановича, действующего на основании Устава;
- Работники Общества (далее – «Работники») в лице Председателя первичной профсоюзной организации ООО «Краснодар Водоканал» Ершовой Жанны Александровны (далее Профсоюз), действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации и Устава Общероссийского профсоюза работников сферы жизнеобеспечения, либо уполномоченного на представительство в соответствии с Уставом, для проведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также для реализации права на участие в управлении организацией.

1.3. Договор разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Работодателя и Работников по вопросам условий труда, в т.ч. оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным Сторонами.

1.5. Целью настоящего Договора является обеспечение трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов Работников, а также эффективной работы Общества.

1.6. Настоящий Договор основан на принципах добровольности принятия Сторонами взаимных обязательств и реальности их исполнения.

1.7. Настоящий Договор вступает в силу с «01» января 2018 года и действует в течение трех лет.

1.8. В течение срока действия настоящего Договора по мере необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ и настоящим Договором. При этом в случае изменения законодательства РФ, а также финансово-экономического положения Общества, Стороны обязуются по обоюдному согласию вносить в настоящий Договор соответствующие изменения и дополнения путем оформления дополнительных соглашений на основании решения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.9. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников Общества.

2. Термины, определения, сокращения и обозначения.

2.1. В настоящем Договоре применяются следующие термины и определения:
Близкие родственники – родители, брат/сестра, супруг/супруга, дети (в т.ч. несовершеннолетние граждане, не достигшие возраста 18 лет, над которыми установлена опека или попечительство).

Время отдыха – время, в течение которого Работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Группа Компаний «РОСВОДОКАНАЛ» – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ», входящих в периметр общей финансовой отчетности.

Заработная плата (оплата труда Работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации Работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Комиссия по трудовым спорам Общества – орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих между Работником и Работодателем, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен иной порядок их рассмотрения.

Молодежь – Работники Общества в возрасте до 35 лет.

Общество – ООО «Краснодар Водоканал».

Оклад (должностной оклад)/Тарифная ставка – фиксированный (гарантированный) размер оплаты труда Работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Представительный орган Работников – Первичная профсоюзная организация ООО «Краснодар Водоканал», наделенная Конференцией Работников Общества полномочиями по представлению интересов Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения коллективного договора, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, именуемая далее – «Профсоюз».

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с юридическим лицом (Работодателем).

Работодатель – юридическое лицо (Общество), вступившее в трудовые отношения с Работником.

Рабочее время – время, в течение которого Работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

Рабочее место – место, где Работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем Работодателя.

Совет молодых специалистов – созданное в рамках Общества объединение молодых специалистов с целью выявления и максимального использования их потенциала. Совет молодых специалистов возглавляет председатель, которому подчиняются члены совета молодых специалистов, отвечающие за различные направления работы Совета.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на Работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты Работников.

Стороны – Работодатель и Работники в лице своих представителей.

Структурное подразделение – подразделение Общества с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью в рамках своих компетенций, определенных положением о структурном подразделении.

Трудовой договор – соглашение между Работодателем и Работником, в соответствии с которым Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным договором своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные ЛНА, действующие в Обществе.

Условия труда – совокупность факторов трудового процесса и рабочей среды, в которой осуществляется деятельность Работника.

2.2. В настоящем договоре применяются следующие сокращения:

ООО – Общество с ограниченной ответственностью;

РФ – Российская Федерация;

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;

ЛНА – локальные нормативные акты Общества;

ПВТР – Правила внутреннего трудового распорядка Общества;

ППО – Первичная профсоюзная организация;

КТС – Комиссия по трудовым спорам.

3. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества Сторон социального партнерства

3.1. Сторонами социального партнерства являются Работники и Работодатель в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

3.2. Целью социального партнерства признается сотрудничество сторон, основанное на принципах: уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения действующего законодательства РФ и условий настоящего Договора, иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающие общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, а также локальных нормативных актов, принятых в их исполнение.

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, условия настоящего Договора, трудовых договоров Работников Общества.

3.3.2. Предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором.

3.3.3. Обеспечивать Работникам безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.3.4. Обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

3.3.5. Обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности.

3.3.6. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, настоящим Договором, ПВТР Общества, ЛНА по оплате труда, трудовыми договорами Работников.

3.3.7. С целью формирования и поддержания корпоративной культуры организовывать корпоративные праздники и другие культмассовые мероприятия для Работников Общества с учетом финансовых возможностей.

3.3.8. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ.

3.3.9. Соблюдать права Профсоюза, установленные законодательством РФ и настоящим Договором. Принимать локальные нормативные акты Общества, нормы и правила с учетом мнения Профсоюза согласно Приложению 1 к Коллективному договору.

3.3.10. Предоставлять Профсоюзу полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля над их выполнением.

3.3.11. Согласно письменным заявлениям Работников, являющихся членами профсоюза, Работодатель ежемесячно за свой счет перечисляет на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы, удерживая их из заработной платы Работников, в размере 1% от заработной платы в соответствии со статьей 377 Трудового Кодекса РФ и ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

3.3.12. Обеспечивать Профсоюз необходимым для его деятельности оборудованием (принтер, компьютер); помещением (кабинет), средствами связи, мебелью, а также транспортными средствами на основании согласованной заявки, в соответствии с правилами, действующими в Обществе.

Лимит на услуги связи и канцелярские товары утверждать приказом по Обществу.

При необходимости производить машинописные и множительные работы для нужд Профсоюза.

3.3.13. Ежемесячно, с учетом положений пункта 3.5.10. Договора, перечислять Профсоюзу, представляющему интересы всех или большинства Работников, в соответствии с ежегодной согласованной Работодателем сметой затрат и бизнес-планом Общества денежные средства на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу и на улучшение социально-бытовых условий труда, в размере не более 0,4 процента от фонда заработной платы списочного состава Работников без учета затрат на выплату годовой премии.

Средства за отчетный месяц перечислять при условии предоставления, в согласованные с Работодателем сроки, установленной формы отчетности по использованию средств предшествующего месяца.

3.3.14. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием в выборные органы первичной Профсоюзной организации такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с настоящим Договором.

3.3.15. Не препятствовать участию Работников Общества, без ущерба для производственного процесса, в мероприятиях, проводимых Профсоюзом.

3.3.16. Членов Профсоюзного комитета без ущерба для производственного процесса освобождать от работы (при этом данное время включается в установленное Работнику рабочее время):

- на время до 8 часов в месяц для выполнения профсоюзных обязанностей по согласованию с Работодателем;

- на время участия в заседаниях Профсоюзного комитета, съездах, пленумах, конференциях по согласованию с Работодателем;
- на время до 10 дней в году для краткосрочной профсоюзной учебы по согласованию с Работодателем.

С учетом производственного процесса предоставлять возможность Работникам Общества участвовать в рабочее время в профсоюзных собраниях, но не чаще 1 раза в месяц.

Освобождение от работы производится по инициативе Профсоюза на основании приказа Генерального директора Общества.

3.3.17. Предоставлять помещение для проведения отчетной профсоюзной конференции и внеочередных конференций (по необходимости) при условии заблаговременного согласования Профсоюзом времени ее проведения (не позднее, чем за 5 рабочих дней).

3.3.18. Знакомить Работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

3.3.19. Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.3.20. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных Работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

3.3.21. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами.

3.3.22. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

3.3.23. Обеспечивать Работникам права, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством РФ и настоящим Договором.

3.3.24. Осуществлять подготовку и переподготовку Работников исходя из производственной необходимости в пределах расходов на обучение, установленных бизнес-планом Общества на очередной финансовый год и приказом Работодателя.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования Работников, перечень необходимых профессий и специальностей ежегодно определяются Работодателем с учетом мотивированного мнения Профсоюза в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ.

3.3.25. Информировать Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Общества, не составляющих коммерческую тайну Общества, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата.

3.3.26. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Обществом, в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Договором и Трудовым договором Работника.

3.3.27. Своевременно рассматривать обращения соответствующих выборных органов.

3.3.28. Совместно с ППО информировать вновь принятых Работников Общества о наличии первичной профсоюзной организации и осуществляемой ею деятельности.

3.3.29. Принимать все меры по поддержанию на высоком уровне деловой репутации и имиджа социально ответственного Работодателя.

Профсоюз, как Представительный орган Работников Общества:

3.4. Имеет право:

3.4.1. Ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора.

3.4.2. Осуществления контроля над соблюдением Работодателем законодательства о труде, об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений настоящего Договора.

3.4.3. Получения информации от Работодателя по социально-трудовым вопросам, непосредственно затрагивающих интересы Работников Общества.

3.4.4. Организации и проведения мероприятий на территории Общества, в том числе собраний, конференций (с учетом производственных условий, не нарушая производственного процесса) по согласованию с Работодателем о времени и месте их проведения.

3.5. Обязуется:

3.5.1. Соблюдать положения настоящего Договора и обеспечивать их соблюдение Работниками Общества.

3.5.2. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность Общества, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья Работников.

3.5.3. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к конфиденциальной информации, включая коммерческую тайну и персональные данные Работников, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения такой информации нести ответственность, установленную действующим законодательством РФ.

3.5.4. Ориентировать Работников на достижение стратегических целей Общества, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в Обществе.

3.5.5. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров.

3.5.6. При соблюдении Обществом положений настоящего Договора воздерживаться от объявления забастовок и иных протестных акций. При наличии оснований для объявления забастовки информировать об этом Работодателя до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

3.5.7. Проводить среди Работников разъяснительную работу по соблюдению дисциплины труда, Правил внутреннего трудового распорядка, Правил по охране труда, соблюдению инструкций и правил пользования спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, своевременному и качественному исполнению трудовых обязанностей, по выполнению обязанностей в области охраны окружающей среды.

3.5.8. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников в соответствии с ЛНА Общества и действующим законодательством РФ.

3.5.9. Участвовать в работе комиссий по вопросам комплексного обследования обеспечения охраны труда, здоровья, оценки условий труда; по предоставлению социальных льгот и гарантий в соответствии с ЛНА Общества и действующим законодательством РФ.

3.5.10. Ежегодно согласовывать с Работодателем смету затрат на цели, предусмотренные пунктом 3.3.13. Договора, на следующий год.

В сроки, согласованные с Работодателем, ежемесячно предоставлять Работодателю отчет о расходовании денежных средств, перечисленных Работодателем Профсоюзу на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу и улучшение социально-бытовых условий, а также на обеспечение освобожденным Работникам Профсоюза, указанным в пункте 3.3.14., таких же гарантий, прав и льгот, которыми обладают Работники Общества в соответствии с настоящим Договором.

Работодатель имеет право не перечислять Профсоюзу денежные средства, если Профсоюз не предоставил отчет по прошедшим отчетным периодам в установленные сроки.

3.5.11. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы, в осуществлении оздоровительных мероприятий.

3.5.12. Отчитываться на конференции трудового коллектива перед Работниками о выполнении своих обязательств по настоящему Договору и нести ответственность за их выполнение.

3.6. Работники обязуются:

3.6.1. Соблюдать положения настоящего Договора.

3.6.2. Полно, качественно и своевременно выполнять обязанности, возложенные на них трудовым договором, функциональными инструкциями (производственной инструкцией, инструкцией по профессии, рабочей/должностной инструкцией и т.п.) и инструкциями по охране труда.

3.6.3. Способствовать повышению эффективности производства, росту производительности труда.

3.6.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), в соответствии со своими должностными обязанностями принимать меры к обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводственных затрат.

3.6.5. Соблюдать ПВТР Общества, установленный режим рабочего времени, Правила и инструкции по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, должностные и рабочие инструкции, внутриобъектовый режим и иные локальные нормативные акты Общества.

3.6.6. Сохранять лояльность по отношению к Обществу, стремиться к поддержанию его деловой репутации, имиджа социально ответственного Работодателя.

3.6.7. Принимать меры к недопущению и устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария).

Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3.6.8. Совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и умения как самостоятельно, так и по направлению Работодателя.

3.6.9. Соблюдать режим конфиденциальности информации, установленный в Обществе, не разглашать персональные данные Работников, коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в Обществе.

3.6.10. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе и уважать права других Работников.

3.6.11. Содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в чистоте, а также соблюдать чистоту в помещениях и на территории Общества.

3.6.12. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникших трудовых споров, формировать требования к Работодателю с учетом его текущих возможностей, а также исходя из принципов законности и обоснованности.

3.6.13. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

4.Трудовые отношения

4.1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем возникают на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с трудовым законодательством РФ, как на неопределенный, так и на определенный срок (срочный трудовой договор).

4.2. В соответствии с трудовым договором:

- Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, настоящим Договором, локальными нормативными актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату;
- Работник обязуется лично выполнять определенной соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила внутреннего трудового распорядка и другие ЛНА Общества.

4.3. В трудовом договоре Работника могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), об обязанности Работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств Работодателя, а также иные условия, не ухудшающие положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ и настоящим Договором.

4.4. При поступлении на работу в Общество Работодатель обязуется до подписания трудового договора ознакомить Работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными ЛНА, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника, настоящим Договором.

4.5. Работодатель проводит политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Общества (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совмещение), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого Работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых Работников.

4.6. Работодатель обеспечивает:

- организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации Работников Общества в соответствии с распорядительным документом Общества.
- сохранение за Работником среднего заработка на весь период обучения при направлении его на переподготовку с отрывом от производства; в случае проведения профессионального обучения в соответствии с программой учебного курса в выходные (нерабочие) дни, оплата рабочего времени за указанные дни не производится.

4.7. Работодатель осуществляет регулирование численности Работников, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Общества на освободившиеся рабочие места;

- развития временной занятости Работников;
- применения как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;
- перевода Работников внутри Общества.

4.8. Критерии массового увольнения Работников при сокращении численности или штата определяются отраслевым и (или) территориальным соглашением, независимо от факта присоединения Работодателя к данному соглашению.

4.9. Работодатель предоставляет возможность переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.10. Работодатель извещает Профсоюз о предстоящей реорганизации Общества и предоставляет ему информацию о решении по реорганизации, принятом высшим органом управления Общества, в течение 10 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работникам Общества гарантируется соблюдение норм регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха, установленных действующим законодательством РФ.

5.2. Режим рабочего времени Работникам Общества устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, которые принимаются в порядке, установленном ТК РФ, либо трудовым договором. ПВТР утверждаются в порядке, предусмотренном ст.190 ТК РФ с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

5.3. Продолжительность рабочего времени не может превышать норм, установленных для соответствующих категорий Работников законодательством РФ.

Нормальная продолжительность рабочего времени Работников не может превышать 40 часов в неделю.

5.4. Работодатель устанавливает режим неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели категориям Работников, предусмотренным трудовым законодательством РФ.

5.5. Работодатель отдельным Работникам по их письменным заявлениям может установить режим гибкого рабочего времени.

5.6. Работодатель может при необходимости вводить суммированный учет рабочего времени, сменный режим рабочего времени, разделение рабочего дня (смены) на части и иные режимы рабочего времени, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

Когда по условиям производства (работы) в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории Работников (включая Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и настоящего Договора в Обществе может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких Работников, но не более чем до одного года.

5.7. Работодатель может привлекать Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе с письменного согласия Работника, либо без его согласия в случаях и в порядке, предусмотренных действующим трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

5.8. В течение рабочего дня (смены) Работникам предоставляются перерывы для отдыха и питания, продолжительность которых определяется ПВТР Общества и утвержденными приказом Генерального директора графиками работ.

5.9. Перечень рабочих мест, где по условиям производства прием пищи осуществляется на рабочем месте, определен в соответствии с ПВТР Общества.

5.10. Работодатель в случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством РФ, устанавливает Работникам специальные перерывы для обогрева и отдыха. Виды работ, на которых предусматриваются специальные перерывы, их продолжительность и порядок предоставления устанавливаются ПВТР Общества.

5.11. Всем Работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.12. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью более 28 календарных дней.

5.13. Очередность предоставления Работникам ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается Графиком отпусков, утверждаемым в порядке, предусмотренным ТК РФ.

5.14. Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5.15. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией в соответствии с действующим законодательством РФ (статья 126 ТК РФ) и настоящим Договором.

5.16. Работодатель предоставляет ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учётом результатов специальной оценки условий труда (Приложение 2 к Коллективному договору).

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, настоящего Договора и письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые определяются локальным нормативным актом Работодателя, принимаемым с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

5.17. Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем определен ПВТР Общества. По письменному заявлению Работника ежегодный

дополнительный оплачиваемый отпуск может быть заменен денежной компенсацией в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим Договором.

5.18. Работникам дополнительно по личному заявлению предоставляется дополнительный выходной день, оплачиваемый по среднему дневному заработку в порядке, предусмотренном частью четвертой статьи 139 ТК РФ, в случаях, обозначенных в Положении о предоставлении Работникам ООО «Краснодар Водоканал» льгот, гарантий и компенсаций.

Работник, не воспользовавшийся дополнительным оплачиваемым выходным днём, указанным в данном пункте в сроки, указанные в Положении о предоставлении Работникам ООО «Краснодар Водоканал» льгот, гарантий и компенсаций, теряет право на использование данной льготы.

Замена дополнительного оплачиваемого выходного дня денежной компенсацией не допускается, при увольнении неиспользованный дополнительный оплачиваемый выходной день, указанный в данном пункте, не компенсируется.

5.19. Работодатель предоставляет право на получение очередного отпуска вне утвержденного графика:

- Работникам, получившим путевку на санаторно-курортное лечение для лечения профессионального заболевания;
- Работникам-мужчинам в период нахождения в отпуске по беременности и родам супруги;
- Работникам, имеющих льготы воинов интернационалистов, участникам военных действий в горячих точках Российской Федерации (Чеченской Республике и др.);
- В иных случаях, установленных ТК РФ и Федеральным законодательством.

5.20. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

В случаях, когда Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, его продолжительность определяется по соглашению между Работником и Работодателем в соответствии со статьей 128 ТК РФ.

В связи со смертью близких родственников Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней или по взаимному согласию Работника и Работодателя взамен отпуска без сохранения заработной платы может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.

5.21. Супругам, работающим в Обществе, по возможности предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика отпусков.

5.22. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника. О времени начала отпуска Работодатель должен известить в письменной форме Работника не позднее, чем за две недели до его начала.

6. Оплата труда

6.1. Оплата труда Работников Общества производится в соответствии с Положением об оплате труда Работников Общества.

ЛНА, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются Работодателем с учетом мнения Профсоюза. Пересмотр действующих и введение новых условий, систем и форм оплаты труда и материального стимулирования, порядок введения, замены и пересмотр норм труда осуществляются с учетом мнения Профсоюза.

6.2. Работодатель обеспечивает связь оплаты труда Работников с его результатами.

6.3. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов Работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

6.4. Выплата заработной платы Работникам Общества осуществляется в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

6.5. На основании заявлений Работников выплата заработной платы осуществляется в безналичной форме путем перечисления на карточный счет Работника в банке, а при отсутствии такого заявления выплата заработной платы осуществляется в кассе Общества. Затраты по открытию карточного счета и комиссия банка за перечисление денежных средств производятся за счет Работодателя. В случае утраты банковской карты по вине Работника она подлежит восстановлению за счет средств Работника.

6.6. Удержания из заработной платы Работника производятся только в случаях, предусмотренных статьей 137 ТК РФ и иными федеральными законами РФ.

6.7. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда) устанавливается приказом Генерального директора по согласованию с Профсоюзом и в соответствии с законодательством и не может быть ниже, чем утверждено Краснодарским краевым трехсторонним Соглашением.

6.8. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине Работника оплате не подлежит. О начале времени простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

6.9. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Работнику, производится в день увольнения Работника. Если Работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным Работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся Работнику при увольнении, Работодатель обязан в указанный в настоящем пункте срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Работодатель обязуется:

6.10. Ежегодно принимать меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

Порядок пересмотра заработной платы производится в соответствии с Положением об оплате труда Работников Общества.

6.11. Извещать Работников в письменной форме о составных частях заработной платы и о размерах денежных сумм по всем видам начислений и удержаний за месяц в соответствии с формой расчетного листка, утвержденной в Обществе.

6.12. Производить выплату заработной платы Работникам в соответствии с законодательством РФ, путем перечисления денежных средств на счет Работника в банке либо непосредственно Работнику в кассе Общества.

Выплату производить два раза в месяц в следующие дни:

Двадцать девятого (в феврале двадцать седьмого) числа каждого месяца за первую половину месяца из расчета должностного оклада (оклада), тарифной ставки с учетом

доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера за фактически отработанное время в период с 1 по 15 число месяца (в январе с 1 по 19 число);

Четырнадцатого числа каждого месяца по итогам работы за предыдущий месяц оставшаяся часть должностного оклада (оклада), тарифной ставки, компенсационные выплаты и надбавки, переменная часть оплаты труда с учетом ранее выплаченных сумм за первую половину месяца на основании табеля учета рабочего времени за месяц.

Работнику, принятому на работу в период с 30-го числа предыдущего месяца по 13-ое число текущего месяца, 14-го числа этого месяца выплачивается часть должностного оклада (оклада), тарифной ставки за фактически отработанное время, начиная с даты его приема на работу по 13-е число включительно. 29-го числа (в феврале 27-го) текущего месяца работнику выплачивается оставшаяся часть заработной платы за первую половину месяца. 14-го числа месяца, следующего за отчетным, работнику выплачивается оставшаяся часть заработной платы за дни, фактически отработанные в месяце, за который выплачивается заработная плата.

- Работнику, принятому на работу с 14-го по 28-ое число текущего месяца, 29-го числа текущего месяца выплачивается часть должностного оклада (оклада), тарифной ставки за фактически отработанное время, начиная с даты его приема на работу по 28-е число включительно. 14-го числа месяца, следующего за отчетным, работнику выплачивается оставшаяся часть заработной платы за дни, фактически отработанные в месяце, за который выплачивается заработная плата.

- Работнику, принятому на работу 29-го числа, выплачивается часть должностного оклада (оклада), тарифной ставки 10-го числа следующего месяца. 14-го числа месяца, следующего за отчетным, работнику выплачивается оставшаяся часть заработной платы за дни, фактически отработанные в месяце, за который выплачивается заработная плата.

Порядок и сроки выплаты заработной платы регулируются статьей 136 ТК РФ.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплату заработной платы производить накануне этого дня.

6.13. При направлении Работников в служебные командировки производить оплату в соответствии с законодательством РФ и ЛНА Общества.

7. Социальные льготы, гарантии и компенсации

7.1. Работодатель предоставляет Работникам социальные льготы, гарантии и компенсации, направленные на обеспечение высокого уровня мотивации Работников, сохранение их здоровья, формирование внутреннего имиджа и корпоративной культуры Общества, а также с целью повышения социальной защищенности Работников и с учетом социальной ответственности, в соответствии с Положением о предоставлении Работникам ООО «Краснодар Водоканал» льгот, гарантий и компенсаций (Приложение 3 к Коллективному договору).

7.2. Общая сумма социальных льгот, гарантии и компенсации устанавливается с учетом утвержденного государственным органом тарифного регулирования в соответствии с производственной программой на год, и в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год в соответствии с ЛНА Общества.

7.3. Работодатель обязуется осуществлять обязательное социальное страхование всех Работников Общества в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.4. В Обществе должна быть создана комиссия по рассмотрению социальных вопросов из представителей Работодателя и Профсоюза.

7.5. Комиссия по рассмотрению социальных вопросов действует на основании соответствующего локального нормативного акта Общества.

7.6. Работодатель обязуется обеспечивать своевременное и полное представление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработной плате и страховых взносах всех Работников Общества.

7.7. Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ, Работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные ЛНА Общества, а также действующим Коллективным договором.

7.8. При направлении Работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (статья 167 ТК РФ), предусмотренных ЛНА Общества.

7.9. Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, и успешно осваивающим учебные программы, Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в соответствии со статьями 173-177 ТК РФ.

7.10. Работодатель осуществляет доплату в случае временной утраты трудоспособности в соответствии с Положением о предоставлении Работникам ООО «Краснодар Водоканал» льгот, гарантий и компенсаций.

7.11. При необходимости Работодатель может организовывать доставку Работников транспортом Общества к месту работы и обратно по маршрутам, утвержденным Обществом.

8. Охрана труда и здоровья

8.1. Стороны, заключившие настоящий Договор, обязуются строить свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетными направлениями своей деятельности сохранение жизни и здоровья Работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством РФ по охране труда и промышленной безопасности.

8.2. Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ (без каких-либо необоснованных негативных последствий для него) от выполнения работ, в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности и от выполнения тяжелых работ, работ с вредными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

8.3. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

8.4. В соответствии со статьями 212-213 и 217-231 ТК РФ Работодатель обязуется:

8.4.1. Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда.

8.4.2. Обеспечивать организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

8.4.3. В соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» обеспечивать проведение производственного контроля за состоянием промышленной безопасности на подконтрольных Ростехнадзору объектах.

8.4.4. Обеспечивать эксплуатацию опасных производственных объектов в соответствии с нормативными правовыми актами по промышленной безопасности.

8.4.5. Ежегодно формировать план мероприятий по охране труда Общества и выделить на мероприятия по охране труда средства в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство услуг (по статье «Всего затраты на оказание услуг/производство»), предусмотренном законодательством РФ и утверждённым бизнес-планом Общества.

8.4.6. Ежегодно выполнять в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных планами, программами в области улучшения условий и охраны труда.

8.4.7. Обеспечивать строгое соблюдение на каждом рабочем месте условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда РФ, уделять особое внимание безопасности ведения работ.

8.4.8. Согласно Приложению 4 к Коллективному договору своевременно приобретать за счет средств Работодателя и своевременно выдавать Работникам, в соответствии с установленными нормами, сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной и коллективной защиты, контролировать правильное их использование, обеспечивать за счет средств Работодателя их ремонт, стирку (чистку), а так же их хранение в бытовых помещениях. Предусматривать с учетом мнения первичной профсоюзной организации и финансово-экономического положения Общества бесплатную выдачу Работникам средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), улучшенных по сравнению с типовыми нормами защиты Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения согласно Приложению 4 к Коллективному договору.

Работников, участвующих в устранении аварийных (чрезвычайных) ситуаций обеспечивать дополнительными средствами индивидуальной защиты, не предусмотренных нормами, исходя из конкретных условий труда или выполняемого задания, работы.

Производить замену или ремонт специальной одежды и специальной обуви, пришедших в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника.

8.4.9. Обеспечивать бесперебойную работу санитарно-бытовых помещений, умывальников, душевых, их чистоту, регулярную подачу горячей и холодной воды.

8.4.10. Своевременно обеспечивать Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняемых в особых температурных условиях, связанных с загрязнением, за счет средств Работодателя в соответствии с установленными нормами, сертифицированными смывающими и обезвреживающими средствами согласно Приложению 5 к Коллективному договору.

8.4.11. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет средств Работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности Работника) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований Работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований для определения пригодности этих Работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, в том числе Работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.4.12. Обеспечивать структурные подразделения Общества аптечками первой помощи, своевременно пополнять их изделиями медицинского назначения согласно Приложению 6 к Коллективному договору.

8.4.13. На работах с вредными условиями труда бесплатно выдавать Работникам, по установленным нормам, молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача Работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям Работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, согласно Приложению 7 к Коллективному договору.

При ежемесячной выплате денежной компенсации стоимости молока Работник обязан самостоятельно ежемесячно приобретать и потреблять молоко или другие равноценные продукты.

8.4.14. Организовывать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства РФ и иных нормативно-правовых актов с участием представителей Профсоюза. По результатам специальной оценки условий труда разрабатывать совместно с Профсоюзом план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте, обеспечивать финансирование данных мероприятий.

8.4.15. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

8.4.16. Организовывать обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для Работников, переводимых на другую работу, Работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировать на рабочем месте и проводить проверку знаний требований охраны.

Обеспечивать недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

8.4.17. Обеспечивать условия и охрану труда, предоставлять дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям Работников (женщины, молодежь, инвалиды и т.д.), в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства РФ.

8.4.18. Обеспечивать организацию и производство работ с повышенной опасностью с оформлением нарядов-допусков и непрерывный надзор за производством особо сложных, вредных и опасных работ.

8.4.19. Производить выплату доплат в % к окладам Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение 8 к Коллективному договору).

8.4.20. Организовывать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний. При несчастных случаях немедленно организовать

первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

8.4.21. Вести учет и анализ производственного травматизма и профзаболеваний, аварий и инцидентов на производственных объектах в Обществе, совместно с Профсоюзом разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

8.4.22. Организовывать контроль за правильным использованием в структурных подразделениях Общества средств индивидуальной и коллективной защиты. Не допускать к работе Работников без установленных средств индивидуальной защиты.

8.4.23. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Предоставлять возможность выполнения общественных обязанностей уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в рабочее время по обращению председателя Профсоюза с сохранением средней заработной платы по согласованию с Работодателем.

Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда Профсоюза, организовывать их обучение охране труда за счет средств Работодателя, освобождать их от работы с сохранением заработной платы на время обучения по согласованию с Работодателем.

8.4.24. Приглашать представителей Профсоюза для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.4.25. Создавать и укреплять службы охраны труда, экологической, промышленной, пожарной безопасности и ГОЧС в Обществе, оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с действующими нормами РФ.

8.4.26. Обеспечивать организованный доступ представителей Профсоюза в целях проведения проверок условий охраны труда в структурных подразделениях Общества.

8.4.27. Привлекать представителей Профсоюза к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов социально-бытового назначения и по контролю качества спецодежды, в соответствии с положениями о соответствующих комиссиях.

8.4.28. При проведении смотра-конкурса «Лучший по профессии» включать в конкурсные испытания раздел по охране труда.

8.4.29. Обеспечивать требования противопожарной безопасности и соблюдение противопожарного режима на всех объектах Общества, в соответствии с законодательством РФ.

8.5. Работодатель, при производственной необходимости и наличии финансовых возможностей, обеспечивает продовольственными (сухими) пайками (либо денежной компенсацией) Работников во время ликвидации крупных аварий, их последствий в полевых условиях, а также других случаях, предусмотренных Приложением 9 к Коллективному договору. Предельная стоимость продовольственного (сухого) пайка утверждается приказом Генерального директора и пересматривается с учетом роста цен и финансовых возможностей Общества.

8.6. Работодатель и Профсоюз обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, при наличии средств в утвержденном бизнес-плане Общества на данные цели, предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации с учетом существующих условий труда, оказывать консультирование по вопросам охраны труда; вопросов здоровья и экологии, связанных с условиями труда всех Работников Общества.

8.7. Работники Общества обязаны соблюдать предусмотренные законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать непосредственного руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, произошедших несчастных случаях;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования/осмотры согласно графику обязательных медицинских осмотров.

8.8. В случае нарушения правил и требований охраны труда, неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к нему применяются дисциплинарные взыскания. Работодатель в случаях, предусмотренных законодательством РФ, обязан не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда или не прошедших обязательные медицинские осмотры, а в других случаях за совершение дисциплинарного проступка применять дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым Кодексом (статья 192 Трудового кодекса РФ).

9. Работа с молодежью

Работодатель обязуется:

9.1. Всесторонне поддерживать и оказывать необходимое содействие добровольному объединению Работников – Совету молодых специалистов с целью выявления и развития профессионально-технических, личностно-деловых навыков, инновационного и научно-технического потенциала.

9.2. Закреплять наставников за молодежью с момента начала их работы в Обществе в соответствии с ЛНА Общества.

9.3. Для раскрытия потенциала молодежи, проводить ежегодно научно-практическую конференцию, а также другие мероприятия в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год.

Профсоюз, как Представительный орган Работников Общества, обязуется:

9.4. Оказывать содействие в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодежью.

9.5. Оказывать всемерную помощь Совету молодых специалистов в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

10. Контроль над выполнением коллективного договора и ответственность сторон его реализации

10.1. Стороны, в соответствии с действующим законодательством РФ, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, а также за нарушение или невыполнение обязательств, принятых на себя настоящим Договором.

10.2. Контроль над выполнением настоящего Договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его, а также соответствующие органы по труду. Стороны обязуются не реже чем один раз в год проводить совместные заседания по рассмотрению итогов проверок выполнения настоящего Договора.

10.3. Контроль над выполнением настоящего Договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ. При выявлении нарушений или невыполнения настоящего Договора Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный

срок провести взаимные консультации по существу выявленных нарушений и принять решение в письменном виде.

10.4. Каждая из сторон, подписавших настоящий Договор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

10.5. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по настоящему Договору, а также в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля над выполнением настоящего Договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

11. Урегулирование конфликтов

11.1. В соответствии с трудовым законодательством РФ трудовой спор может носить как индивидуальный (статья 381 ТК РФ), так и коллективный (статья 398 ТК РФ) характер.

11.2. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров состоит из следующих этапов:

- рассмотрение трудового спора комиссией по трудовым спорам (порядок рассмотрения спора определен главой 60 ТК РФ), в порядке, определенном положением о комиссии;
- рассмотрение трудового спора в суде.

11.3. Порядок разрешения коллективных трудовых споров состоит из следующих этапов:

- рассмотрение трудового спора примирительной комиссией (порядок рассмотрения спора определен главой 61 ТК РФ);
- рассмотрение трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.

Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией является обязательным этапом.

11.4. Работодатель создает необходимые условия для работы комиссии по трудовым спорам.

12. Порядок внесения изменений в Коллективный договор

12.1. В период действия Коллективного договора могут быть внесены изменения или дополнения, как в разделы Коллективного договора, так и в приложения к нему.

12.2. Изменения и дополнения Коллективного договора оформляются дополнительным соглашением на основании решения Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и подписываются Генеральным директором Общества и председателем Первичной профсоюзной организации Общества.

13. Приложения

13.1. Приложениями к коллективному договору являются:

Приложение 1. Перечень локальных нормативных актов/норм и правил Общества, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа Работников

Приложение 2. Перечень профессий и должностей Общества, для которых установлен дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

Приложение 3. Положение о предоставлении Работникам ООО «Краснодар Водоканал» льгот, гарантий и компенсаций

Приложение 4. Нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и иных средств индивидуальной защиты Работникам

Приложение 5. Перечень должностей и профессий Работников, занятых на работах, связанных с загрязнением и с трудно смываемыми маслами, смазками и другими химическими веществами

Приложение 6. Нормы обеспечения средствами оказания первой помощи пострадавшим и медицинскими изделиями подразделений Общества

Приложение 7. Перечень профессий, которым в дни работы устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов

Приложение 8. Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по ООО «Краснодар Водоканал»

Приложение 9. Перечень профессий, которым в дополнительные часы работы полагаются продовольственные (сухие) пайки либо денежная компенсация

13.2. Указанные в п. 13.1. настоящего Договора Приложения являются его неотъемлемой частью.

Приложение 1

к Коллективному договору
ООО «Краснодар Водоканал»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников
Председатель Профкома
ООО «Краснодар Водоканал»
Ж. А. Ершова
«*27*» *августа* 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
ООО «Краснодар Водоканал»

Д.А. Павлюченко
«*27*» *августа* 2017 г.

Перечень локальных нормативных актов Общества/норм и правил, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа Работников

№	Положения, устанавливаемые ЛНА	Основание	ППО > 50%	ППО < 50%	Иной представительный орган
1	Установление системы оплаты труда	Ст.135 ТК РФ	+	+	+
2	Установление конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день	Ст.153 ТК РФ	+	+	+
3	Установление конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время	Ст.154 ТК РФ	+	+	+
4	Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Ст.147 ТК РФ	+	-	-
5	Установление размера и порядка выплаты дополнительного вознаграждения Работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе	Ст.112 ТК РФ	+	+	-
6	Форма расчетного листа	Ст.136 ТК РФ	+	-	-
7	Правила внутреннего трудового распорядка	Ст.190 ТК РФ	+	-	-
8	График отпусков	Ст.123 ТК РФ	+	-	-

№	Положения, устанавливаемые ЛНА	Основание	ППО > 50%	ППО < 50%	Иной представительный орган
9	Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, перечень необходимых профессий и специальностей	Ст.196 ТК РФ	+	-	-
10	Установление порядка проведения аттестации	Ст. 81 ТК РФ	+	+	+
11	Правила и инструкции по охране труда для Работников (разработка и утверждение)	Ст.212 ТК РФ	+	-	-
12	График сменности	Ст.103 ТК РФ	+	-	-
13	Введение мер, предотвращающих массовые увольнения Работников	Ст.180 ТК РФ	+	+	-
14	Введение режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до 6 месяцев	Ст.74 ТК РФ	+	-	-
15	Отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены	Ст.74 ТК РФ	+	+	-
16	Установление порядка привлечения к сверхурочной работе, за исключением случаев, предусмотренных ст.99 ТК РФ	Ст.99 ТК РФ	+	+	-
17	Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем	Ст.101 ТК РФ	+	+	+
18	Установление разделения рабочего дня на части	Ст.105 ТК РФ	+	+	-
19	Установление порядка и оснований привлечения к работе в выходные и праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч.2 ст.113 ТК РФ	Ст.113 ТК РФ	+	+	-
20	Установление порядка и условий предоставления дополнительных отпусков	Ст.116 ТК РФ	+	+	-
21	Установление введения, замены и пересмотра норм труда	Ст.162 ТК РФ	+	+	+
22	Установление нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения	Ст.221 ТК РФ	+	+	+

Приложение 2

к Коллективному договору
ООО «Краснодар Водоканал»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников
Председатель Профкома
ООО «Краснодар Водоканал»

 /Ж. А. Ершова/
«21» сентября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ООО «Краснодар Водоканал»

 /Д. И. Павлюченко/
«21» сентября 2017 г.

Перечень профессий и должностей Общества, для которых установлен дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

Структурное подразделение	Профессия / должность	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
Цех по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций	Слесарь аварийно-восстановительных работ	7
	Электрогазосварщик	7
Цех по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций	Начальник участка	7
	Мастер	7
	Машинист насосных установок	7
	Оператор хлораторной установки	14
	Слесарь аварийно-восстановительных работ	14
	Слесарь аварийно-восстановительных работ КНС-10	7
	Электрогазосварщик	7
Электросварщик ручной сварки	7	
Цех очистных сооружений канализации – ОСК №1	Машинист насосных установок:	7
	ГКНС -1	
	сброженного осадка	
	первичных отстойников	
	активного ила	
	Машинист компрессорных установок	7
	Оператор на решетках	7
	Слесарь аварийно-восстановительных работ	14
	Слесарь - ремонтник	7
	Электрогазосварщик	7
	Оператор очистных сооружений:	7
	иловых площадок	
	отстойников	
песколовок		
азротенков		
метантенков		

	<i>Мастер</i>	7
	<i>Старший начальник смены</i>	7
	<i>Начальник смены</i>	7
Цех очистных сооружений канализации – ОСК №2	<i>Машианист насосных установок:</i>	
	промбаза	7
	ГКНС -2	
	иловой насосной станции	
	<i>Машианист компрессорных установок</i>	7
	<i>Слесарь аварийно-восстановительных работ</i>	14
	<i>Слесарь - ремонтник</i>	7
	<i>Оператор на решетках</i>	7
	<i>Оператор очистных сооружений:</i>	
	песколовок	7
	первичных отстойников	
	аэротенков	
	вторичных отстойников	
	установок по обезвоживанию	
	иловых площадок	
	<i>Электрогазосварщик</i>	7
<i>Мастер</i>	7	
<i>Старший начальник смены</i>	7	
<i>Начальник смены</i>	7	
Центральная диспетчерская служба	<i>Слесарь аварийно-восстановительных работ</i>	7
	<i>Электрогазосварщик</i>	7
Энерго-механический цех	<i>Кузнец ручнойковки</i>	7
	<i>Слесарь ремонтник группы по ремонту грузоподъемных механизмов участка по ремонту водопроводного и канализационного оборудования ремонтно-механического участка</i>	7
	<i>Слесарь-ремонтник участка по ремонту водопроводного и канализационного оборудования производственных цехов ремонтно-механического участка</i>	7
Испытательный центр питьевой воды и сточных вод	<i>Ведущий инженер-микробиолог</i>	7
	<i>Ведущий микробиолог</i>	7
	<i>Микробиолог</i>	7
	<i>Лаборант-микробиолог</i>	7
Автотранспортный цех	<i>Водитель погрузчика</i>	7
	<i>Водитель автомобиля мусоровоз</i>	7
Отдел главного технолога	<i>Ведущий инженер-технолог</i>	7
	<i>Инженер-технолог 1 категории</i>	7
Цех по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций	<i>Оператор хлораторных установок</i>	7

Начальник отдела охраны труда экологической, промышленной, пожарной безопасности и ГО и ЧС



М.Л. Брезницкая

Приложение 3

к Коллективному договору
ООО «Краснодар Водоканал»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников
Председатель Профкома
ООО "Краснодар Водоканал"


/Ж. А. Ершова/
«21»  2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ООО «Краснодар Водоканал»


/Д. И. Павлюченко/
«21»  2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РАБОТНИКАМ ООО «КРАСНОДАР ВОДОКАНАЛ» ЛЬГОТ, ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

Содержание

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	30
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	30
3. ВИДЫ ВЫПЛАТ ЛЬГОТ, ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЕМ.....	30
4. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ (МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ)	31
5. КОМПЕНСАЦИЯ (ОПЛАТА) РАСХОДОВ ПО ПРИОБРЕТЕНИЮ ПУТЕВОК В ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ И САНАТОРИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ	32
6. ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ.	32
7. ДРУГИЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	32
8. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЙ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЛЬГОТ, ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ	35
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	37

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты льгот, гарантий и компенсаций Работникам ООО «Краснодар Водоканал» (далее – Общество).

1.2. Положение о предоставлении Работникам Общества льгот, гарантий и компенсаций (далее по тексту – Положение) является локальным нормативным актом Общества.

1.3. Источником выплат льгот, гарантий и компенсаций Работникам Общества является себестоимость и (или) прибыль.

2. Термины и определения

Ближние родственники – родители, брат/сестра, супруг/супруга, дети (в т.ч. несовершеннолетние граждане, не достигшие возраста 18 лет, над которыми установлена опека или попечительство).

Высший орган управления обществом – общее собрание участников Общества или Совет директоров Общества, которому делегированы соответствующие полномочия в соответствии с Уставом Общества и настоящим Положением.

Генеральный директор – Генеральный директор Общества, в компетенцию которого входят все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Высшего органа управления.

Группа Компаний «РОСВОДОКАНАЛ» (ГК «РОСВОДОКАНАЛ») – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ», входящих в периметр общей финансовой отчетности.

Комиссия по рассмотрению социальных вопросов – комиссия, созданная для рассмотрения вопросов, связанных с оказанием материальной помощи Работникам Общества; с распределением, порядком и условиями выдачи путевок в детские лагеря и санатории для детей и санаторно-курортного лечения Работников, в том числе приобретенных за счет средств социального страхования и др. (далее – Комиссия). Порядок работы Комиссии определен «Положением о комиссии по рассмотрению социальных вопросов Общества».

Материальная помощь – это денежные суммы, выплачиваемые сверх установленных законодательством выплат в целях социальной поддержки Работника.

Непрерывный стаж работы - периоды работы в Группе Компаний «РОСВОДОКАНАЛ» и МУП (до включения их в ГК), которые суммируются при условии, что перерывы между этими периодами не превышают 3 рабочих дней.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с юридическим лицом (Работодателем).

Работодатель – юридическое лицо (Общество), вступившее в трудовые отношения с Работником.

Фонд оплаты труда – для целей настоящего Положения – это общая сумма денежных средств на оплату труда и материальное стимулирование Работников Общества.

3. Виды выплат льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Положением

Кроме установленных законодательством Российской Федерации Работникам Общества предоставляется право на получение следующих льгот, гарантий и компенсаций:

3.1. Единовременные выплаты (материальная помощь):

- при рождении, усыновлении ребенка;
- в случае смерти Работника Общества или его близкого родственника;
- родителям и опекунам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет включительно;
- по другим причинам.

Решение о праве Работника на получение материальной помощи принимает Комиссия в пределах денежных средств, утвержденных в Бизнес-плане (бюджете) Общества.

3.2. Компенсация (оплата) расходов по приобретению путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории для детей.

3.3. Добровольное медицинское страхование.

3.4. Другие льготы, гарантии и компенсации.

Начисление и выплата всех видов льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Положением, осуществляется в пределах денежных средств, утвержденных в Бизнес-плане (бюджете) Общества.

4. Единовременные выплаты (материальная помощь)

4.1. Материальная помощь при рождении, усыновлении ребенка:

Работнику, отработавшему в Обществе не менее 3-х месяцев, при рождении, усыновлении ребенка оказывается материальная помощь в размере **10 000 рублей**. В случае работы в Обществе обоих родителей выплата производится каждому из них.

4.2. Материальная помощь в случае смерти Работника Общества или его близкого родственника:

- В случае смерти Работника Общества от общего заболевания или несчастного случая в быту одному из членов семьи оказывается материальная помощь в размере **15 000 рублей**.
- В случае смерти Работника Общества при исполнении трудовых обязанностей одному из членов семьи осуществляется компенсация морального вреда в виде материальной помощи, размер которой не может превышать **150 000 рублей**. Размер выплаты определяется Комиссией по рассмотрению социальных вопросов по согласованию с Генеральным директором Общества, на основании решения Комиссии по расследованию несчастного случая.
- Работнику Общества в случае смерти близких родственников оказывается материальная помощь в размере **7 500 рублей**.

В случае если в Обществе работают несколько Работников, являющихся родственниками, выплата производится одному из них.

В исключительных случаях, по решению Комиссии в пределах выделенного бюджета, право на выплату материальной помощи могут приобретать два Работника Общества, являющихся близкими родственниками.

4.3. Материальная помощь родителям и опекунам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет:

Работнику Общества один раз в год на каждого ребенка-инвалида производится единовременная выплата в размере **5 000 рублей**.

В случае если в Обществе работают оба родителя/опекуна, выплата производится одному из них.

4.4. Работникам Общества производится оказание материальной помощи по другим причинам, не указанным в пунктах 4.1-4.3 настоящего Положения, на основании решения, принятого Комиссией, в пределах суммы утвержденного бюджета.

5. Компенсация (оплата) расходов по приобретению путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории для детей Работников

5.1. Работнику Общества ежегодно может производиться компенсация подтвержденных расходов на приобретение путевок или предоставляется путевка в детские оздоровительные лагеря и санатории для детей в пределах РФ для детей до 14-ти лет включительно и детей-инвалидов до 18 лет включительно, но не чаще одного раза в год. Сумма компенсации одной путевки не может превышать **18 000** рублей.

В случае если в Обществе работают оба родителя/опекуна, выплата производится одному из них.

5.1.1. Работник имеет приоритетное право на приобретение путевок в следующих случаях:

- Работник имеет трех и более несовершеннолетних детей;
- Работник имеет детей-инвалидов;
- Работник имеет наибольший стаж работы в ГК «РОСВОДОКАНАЛ».

Приоритетность определяется Комиссией по рассмотрению социальных вопросов.

6. Добровольное медицинское страхование

6.1. Добровольное медицинское страхование (далее – ДМС) может предоставляться Работникам Водоканала в целях сохранения и укрепления здоровья путем предоставления им своевременной и качественной медицинской, лечебно-оздоровительной, профилактической помощи в расширенном объеме, по сравнению с государственными гарантиями, при условии и в пределах суммы утвержденного бюджета.

6.2. При наличии утвержденного бюджета:

6.2.1. ДМС предоставляется Работнику, для которого Общество является основным местом работы, после прохождения испытательного срока. Условия и порядок страхования Работников определяются Договором, заключенным со страховой компанией.

6.2.2. За счет средств ДМС предоставляются:

- получение амбулаторно-поликлинической, стационарной, медицинской помощи в объеме, предусмотренном страховой программой, медицинское дообследование Работника по результатам медицинского осмотра или по медицинским показаниям по решению Комиссии;
- путевки на санаторно-курортное лечение Работников в размере не более **25 000** рублей не чаще одного раза в три года. Воспользоваться указанной льготой могут Работники, стаж работы в Обществе которых составляет не менее 3-х лет, а для путевок «Мать и дитя» – не менее 1 года. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обладают приоритетным правом при приобретении путевок.

6.3. В случае отсутствия договора ДМС компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение Работникам производится через оказание материальной помощи.

7. Другие льготы, гарантии и компенсации

7.1. Работникам Общества производятся единовременные выплаты в случаях награждения отраслевыми, региональными и корпоративными наградами:

<i>Форма награждения</i>	<i>Размер выплат, руб.</i>	<i>Условия представления Работника к награждению</i>
Присвоение Почетного звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства РФ»; Награждение Почетным знаком Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства России; Награждение Знаком «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России»; Награждение иными государственными наградами РФ, связанными с деятельностью Водоканала	25 000	определены на федеральном уровне
Присвоение звание «Почетный/заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства регионального уровня»	15 000	определены на региональном уровне
Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом (объявление благодарности) / дипломом и иными наградами федерального уровня	5 000	определены на федеральном уровне
Награждение Почетной грамотой регионального, городского уровня	5 000	определены на региональном/городском уровне
Награждение Благодарственным письмом (объявление благодарности) / дипломом и иными наградами регионального, городского уровня	3 000	определены на региональном/городском уровне
Присвоение звания «Лучший работник Водоканала» с занесением на Доску Почета	5 000	непрерывный стаж работы ГК «РОСВОДОКАНАЛ» не менее 5-х лет;

<i>Форма награждения</i>	<i>Размер выплат, руб.</i>	<i>Условия представления Работника к награждению</i>
Награждение Почетной грамотой ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ» с занесением на Доску Почета	10 000	– непрерывный стаж работы ГК «РОСВОДОКАНАЛ» не менее 6-х лет; – Работник был награжден Благодарственным письмом ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ» и с даты награждения прошло не менее 3-х лет
Награждение Благодарственным письмом ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ»	7 000	непрерывный стаж работы ГК «РОСВОДОКАНАЛ» не менее 3-х лет
Награждение Почетной грамотой Водоканала	1 000	непрерывный стаж работы ГК «РОСВОДОКАНАЛ» не менее 3-х лет
Награждение благодарственным письмом (объявление благодарности) Водоканала	-	непрерывный стаж работы ГК «РОСВОДОКАНАЛ» не менее 1-го года

7.2. При расторжении с Работником Общества трудового договора в пенсионном возрасте производится единовременная выплата в размере **5 000 рублей** или вручение подарка на указанную сумму, если на момент достижения пенсионного возраста (женщины – 55 лет; мужчины – 60 лет) и установления Работнику трудовой пенсии по старости или льготной пенсии, его непрерывный стаж работы составил не менее 10-ти лет в ГК «РОСВОДОКАНАЛ».

В случае если стаж работы Работника на момент достижения пенсионного возраста в ГК «РОСВОДОКАНАЛ» составляет более 20 лет, размер единовременной выплаты определяется Генеральным директором Общества.

7.3. Работникам Общества предоставляются новогодние подарки детям (в возрасте до 14 лет включительно). Стоимость подарка не может превышать **1 000 рублей**.

В случае если в Обществе работают оба родителя/опекуна, льгота предоставляется каждому из них.

7.4. Работникам Общества по согласованию с Генеральным директором или лицом, уполномоченным им, для обслуживания похорон в пределах территориальной единицы бесплатно предоставляется автотранспорт.

Использование автотранспорта в других целях осуществляется в порядке, утвержденном приказом Генерального директора.

7.5. Работнику Общества производится доплата до базовой заработной платы (оклад, месячная премия, секретность, районный коэффициент, профессиональная надбавка), превышающей максимально установленный для Фонда социально страхования размер пособия по временной нетрудоспособности в случае временной утраты трудоспособности при общих заболеваниях, при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, а также при уходе за ребенком - не более 14 календарных дней в течение календарного года при стаже работы в ГК «РОСВОДОКАНАЛ» не менее 1-го года.

7.6. Работодатель осуществляет доплату до базовой заработной платы (оклад, месячная премия, секретность, районный коэффициент, профессиональная надбавка) за время нахождения Работника в служебной командировке.

- 7.7. Работникам Общества предоставляются дополнительные выходные дни:
- 7.7.1. Дополнительные **оплачиваемые** выходные дни с сохранением заработка:
- при регистрации собственного брака – **один** календарный день;
 - при рождении, усыновлении ребенка – **один** календарный день;
 - в случае смерти близких родственников при предоставлении им свидетельства о смерти и документов, подтверждающих степень родства, – **два** календарных дня в течение недели со дня смерти;
 - в день Знаний (1 сентября), воспитывающим ребенка-учащегося 1 класса, – **один** календарный, если день Знаний является рабочим днем.
- 7.7.2. Дополнительные **неоплачиваемые** выходные дни без сохранения заработка:
- в день Знаний (1 сентября), воспитывающим ребенка-учащегося 2-4 класса, – **один** календарный, если день Знаний является рабочим днем.
- 7.8. Бывшим Работникам, ушедшим на пенсию из Общества, оказывается материальная помощь:
- 7.8.1. ко Дню пожилого человека в размере не менее **1 000** рублей при условии, что бывший Работник имеет стаж непрерывной работы в ГК «РОСВОДОКАНАЛ» не менее 15 лет.
- 7.8.2. ко Дню Победы (9 мая) в размере **5 000 рублей (после удержания НДФЛ)** Ветеранам ВОВ и Труженикам тыла.
- 7.8.3. Одному из родственников в случае смерти бывшего Работника Общества, ушедшего на пенсию из Общества, для организации его похорон, при условии:
- увольнения при уходе на пенсию по старости в размере **3 000** рублей, при стаже Работника не менее 15 лет,
 - увольнения при уходе на пенсию по инвалидности в размере **3 000** рублей, без предъявления требований к стажу работы.
- 7.8.4. При наличии Совета ветеранов, оказание вышеуказанной материальной помощи бывшим Работникам Водоканала может производиться через Совет ветеранов в пределах сметы, из расчета не более 0,1% от годового фонда оплаты труда.

8. Порядок рассмотрения заявлений о предоставлении льгот, гарантий и компенсаций

- 8.1. Предоставление льгот, гарантий и компенсаций Работникам Общества производится на основании личных заявлений Работника или родственников (в случае смерти Работника).
- 8.2. На заявлении Работника, содержащем сведения о стаже работы заявителя, семейном положении и т.д., должно быть ходатайство руководителя структурного подразделения (для случаев согласно пунктам 4.4, 5.1, 6.2.2 настоящего Положения).
- 8.3. К заявлению Работника Общества или родственника (в случае смерти Работника) об оказании материальной помощи должны быть приложены следующие документы (копии документов):

<i>№ пункта Положения</i>	<i>Наименование льгот, гарантий и компенсаций</i>	<i>Перечень документов</i>
п.4.1	Материальная помощь при рождении, усыновлении ребенка	заявление Работника копия свидетельства о рождении ребенка выписка из решения органов опеки или копия решения суда об усыновлении ребенка

№ пункта Положения	Наименование льгот, гарантий и компенсаций	Перечень документов
п.4.2	Материальная помощь в случае смерти Работника	заявление родственника копия паспорта заявителя копия свидетельства о смерти (в случае смерти при исполнении трудовых обязанностей – заключение комиссии о расследовании несчастного случая на производстве) документы, подтверждающие степень родства Работника с получателем материальной помощи номер лицевого счета и реквизиты банка, в котором открыт счет, для перечисления денежных средств (при необходимости) ИНН, СНИЛС (по запросу Бухгалтерии)
п.4.2	Материальная помощь в случае смерти близкого родственника Работника	заявление Работника копия свидетельства о смерти документы, подтверждающие степень родства Работника с умершим родственником
п.4.3	Материальная помощь родителям и опекунам, имеющим ребенка-инвалида (до 18 лет)	заявление Работника копия свидетельства о рождении ребенка справки органов социальной защиты населения об инвалидности ребенка с указанием, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении (принадлежащем любому ведомству) на полном государственном обеспечении
п.4.4	Материальная помощь по другим причинам (в случае тяжелой жизненной ситуации: – устранение последствий происшествия, причинившего значительный ущерб имуществу (пожар, залив квартиры, кража и т.п.); – другие причины).	заявление Работника с визой руководителя структурного подразделения копии медицинских справок; заключений врача; направлений; результатов медицинского обследования копии счетов, квитанций и кассовых чеков, подтверждающих оплату медицинских услуг или иных услуг копии актов, заключений или иных документов, выданных уполномоченными на это органами власти; иные документы, подтверждающие просьбу об оказании материальной помощи в тяжелой жизненной ситуации

8.4. Заявления на оказание всех видов льгот, гарантий и компенсаций с приложением необходимых документов (оригиналов или копий) подаются Работниками Общества, или их родственниками (в случае смерти Работника):

- в Дирекцию по персоналу – в случае оказания единовременной выплаты (материальной помощи) согласно подпунктам 4.1-4.3 раздела 4 «Единовременные выплаты (материальная помощь)», пункту 7.7 и подпункту 7.8.3 раздела 7 «Другие льготы, гарантии и компенсации»;
- в Комиссию – в случае оказания единовременной выплаты (материальной помощи) согласно подпункту 4.4 раздела 4 «Единовременные выплаты (материальная помощь)», выплаты компенсации согласно пункту 5.1 раздела 5 «Компенсация (оплата) расходов по приобретению путевок в детские лагеря и санатории для детей Работников», по получению путевки на санитарно-курортное лечение согласно пункту 6.2.2. раздела 6 «Добровольное медицинское страхование».

8.5. Секретарь Комиссии проводит проверку полноты комплекта документов.

В случае необходимости секретарь привлекает сотрудников Дирекции по персоналу и Бухгалтерии Общества.

8.6. Комиссия, действуя в соответствии с утвержденным Положением о Комиссии, рассматривает заявления Работников и их родственников о выплате льгот, гарантий и компенсаций и выносит решение. Решение оформляется в виде протокола.

8.7. Проекты приказов о выплате всех видов льгот, гарантий и компенсаций Работникам Общества готовятся Работниками Дирекции по персоналу:

- по пункту 4.4 раздела 4 «Единовременные выплаты (материальная помощь)», подпункту 7.8.3 раздела 7 «Другие льготы, гарантии и компенсации» – на основании заявлений/протокола Работников с приложенными необходимыми документами;
- по подпункту 7.1 раздела 7 «Другие льготы, гарантии и компенсации» – на основании протокола Комиссии по поощрению Работников Общества;
- по подпункту 7.3 раздела 7 «Другие льготы, гарантии и компенсации» – на основании списков детей Работников Общества, представленных руководителями структурных подразделений;
- по пункту 7.7 раздела 7 «Другие льготы, гарантии и компенсации» – на основании заявления Работника Общества и подтверждающих документов;
- по подпунктам 7.8.1 и 7.8.2 раздела 7 «Другие льготы, гарантии и компенсации» – на основании списков бывших Работников Общества, подготовленных ППО.

По остальным пунктам Положения выплата льгот, гарантий и компенсаций Работникам Общества осуществляется Бухгалтерией на основании приказов Дирекции по персоналу.

После подписания приказов о выплате Генеральным директором или лицом, которому Генеральным директором предоставлены соответствующие полномочия, копии приказов передаются в Бухгалтерию Общества для начисления.

9. Заключительные положения

9.1. Суммы выплат, указанные в настоящем Положении указаны с учетом налогов, в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

9.2. Настоящее Положение может быть изменено в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством (статей 135, 371, 372 ТК РФ).

налогов, в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

9.2. Настоящее Положение может быть изменено в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством (статей 135, 371, 372 ТК РФ).

Приложение 4

к Коллективному договору
ООО «Краснодар Водоканал»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников

Председатель Профкома

ООО «Краснодар Водоканал»

/Ж. А. Ершова/

«24» *декабря* 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

ООО «Краснодар Водоканал»

/Д. И. Павлюченко/

«24» *декабря* 2017 г.

НОРМЫ

выдачи специальной одежды, специальной обуви
и иных средств индивидуальной защиты Работникам

**Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств
индивидуальной защиты Работникам, предусмотренных ТОН**

№ позиции сборника № 543н от 08.10.2008 года	Профессия	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (ед. комплекта)	Срок носки, мес.
1	2	3	4	5
<i>Администрация</i>				
106	Генеральный директор	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
	Главный инженер	Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
	Заместитель главного инженера по эксплуатации	Сапоги резиновые	1	36 мес.
	Директор по капитальному строительству	Каска защитная	1	до износа
	Директор по персоналу	Футболка	1	12 мес.
	Заместитель генерального директора по безопасности и режиму Коммерческий директор Директор по правовым вопросам	Кепка	1	12 мес.
<i>Отдел хозяйственного обеспечения</i>				
106	Начальник отдела	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
	Специалист	Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.

		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
102	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Подсобный рабочий	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
100		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Рукавицы, утепленные	1	до износа
		Щиток защитный лицевой	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
7	Маляр	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки резиновые	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
			Кепка	1
Отдел строительного контроля				
106	Начальник отдела	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
	Заместитель начальника отдела	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
	Ведущий инженер	Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
	Инженер	Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.

		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки резиновые	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Футболка	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
Отдел по работе с населением управления сопровождения продаж				
106	Начальник отдела Инженер Техник	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
86	Контролер водопроводного хозяйства	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
Инспекция водных ресурсов				
106	Инженер	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Рубашка с длинным рукавом	2	12 мес.
		Рубашка с коротким рукавом	2	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
103	Слесарь аварийно-восстановительных работ	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой 3 класса защиты утепленный	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Костюм защитный Л-1	1	до износа
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
Перчатки трикотажные	12	12 мес.		

Отдел по контролю бытовых потребителей				
106	Начальник отдела	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
86	Техник Контролер водопроводного хозяйства	Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
Отдел управления системой снабжения				
106	Руководитель группы Ведущий инженер Заведующий складом Кладовщик	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
Отдел охраны труда, экологической, промышленной, пожарной безопасности, и гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций				
106	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Футболка	1	12 мес.
Кепка	1	12 мес.		
106	Ведущий инженер по охране окружающей среды Ведущий специалист по охране труда Специалист по охране труда Ведущий инженер	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.

		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Футболка	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
Энерго-механическая служба				
106	Начальник службы - главный энергетик	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
Энерго-механический отдел				
106	Начальник отдела - заместитель главного энергетика	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
106	Главный механик - заместитель начальника отдела Ведущий инженер - механик	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Футболка	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Инженер - механик	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Халат х/б	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Инженер-энергетик	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа

		Перчатки диэлектрические	1	до износа		
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.		
		Футболка	1	12 мес.		
		Кепка	1	12 мес.		
106	Руководитель группы учета энергетических ресурсов Ведущий инженер группы учета энергетических ресурсов	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.		
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.		
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.		
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.		
		Сапоги резиновые	1	36 мес.		
		Сапоги кожаные с защитным подноском	1	24 мес.		
		Каска защитная	1	до износа		
		Перчатки диэлектрические	1	до износа		
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.		
		Футболка	1	12 мес.		
		Кепка	1	12 мес.		
		106	Инженер группы учета энергетических ресурсов	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
				Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
Плащ непромокаемый	1			36 мес.		
Ботинки кожаные с защитным подноском	1			12 мес.		
Каска защитная	1			до износа		
Футболка	1			12 мес.		
Кепка	1			12 мес.		
Энерго-механический цех						
106	Начальник цеха	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.		
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.		
	Руководитель группы энергетической эффективности работы системы водоснабжения и водоотведения и развития автоматизированного учета электроэнергии Начальник участка Инженер I категории Мастер	Плащ непромокаемый	1	36 мес.		
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.		
		Сапоги резиновые	1	12 мес.		
		Каска защитная	1	до износа		
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.		
		Подшлемник под каску	1	до износа		

105	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (кроме оперативно-выездной бригады)	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги кожаные с защитным подноском	1	24 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
105	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный	1	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги кожаные с защитным подноском	1	24 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
Кепка	1	12 мес.		
105	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (оперативно-выездная)	Костюм зимний для защиты от воздействия электрической дуги	1	24 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм защитный Л-1	1	до износа

	бригада)	Костюм летний для защиты от воздействия электрической дуги	1	24 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	24 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Щиток защитный	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Начальник участка станочно-слесарный участок ремонтно-механического участка	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
100	Токарь Фрезеровщик Токарь-карусельщик Токарь-расточник	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы комбинированные	6	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
104	Слесарь-ремонтник	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа

		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы комбинированные	6	12 мес.
		Щиток защитный лицевой	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
100	Кузнец ручнойковки	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы комбинированные	6	12 мес.
		Рукавицы брезентовые	12	12 мес.
		Фартук брезентовый с нагрудником	1	до износа
		Щиток защитный лицевой	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Начальник участка по ремонту и монтажу водоподъемного оборудования ремонтно-механического участка Мастер участка по ремонту и монтажу водоподъемного оборудования ремонтно-механического участка	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
21	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Халат х/б	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Рукавицы комбинированные	6	12 мес.
40	Слесарь по сборке металлоконструкций Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.

		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы комбинированные	6	12 мес.
		Щиток защитный лицевой	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
43	Электрогазосварщик	Костюм для сварщика зимний	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Жилет сигнальный 2-го класса защиты ГОСТ 12.4.281-2014	1	24 мес.
		Костюм для сварщика	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Сапоги резиновые (рыбачьие)	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Щиток защитный сварщика (с автоматически затемняющимся светофильтром)	1	до износа
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы брезентовые	3	12 мес.
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Начальник участка электроучастка Мастер участка электроучастка Начальник электролаборатории	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
106	Инженер по наладке и испытаниям	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.

		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Подшлемник под каску	1	до износа
106	Инженер электроучастка	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке для рабочих профессий	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Футболка	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Обмотчик элементов электрических машин	Халат х/б	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
Технический отдел				
106	Ведущий инженер	Халат х/б	1	
Служба автоматизированных систем управления технологическими процессами и метрологии				
106	Начальник службы	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
106	Инженер по автоматизированным системам управления производством	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.

	Руководитель группы по эксплуатации и ремонту Мастер по ремонту приборов и аппаратуры Руководитель группы аудита режимов работы системы развития водоснабжения и водоотведения и развития автоматизированных систем управления	Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
104	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный	1	24 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
Кепка	1	12 мес.		
105	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный	1	24 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
Кепка	1	12 мес.		
Отдел оптимизации режимов сетей и сооружений				
106	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Ведущий инженер-механик Инженер-механик	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
Испытательный центр питьевой воды и сточных вод				
107	Начальник центра Начальник лаборатории - заместитель начальника центра	Халат медицинский	1	12 мес.
Испытательная лаборатория питьевой воды				
106	Ведущий инженер-химик Инженер по качеству	Халат медицинский	1	12 мес.
		Перчатки КЦС тип 1	1	до износа

		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Респиратор	1	до износа
106	Ведущий инженер-радиолог	Халат медицинский	1	12 мес.
		Перчатки КЩС тип 1	1	до износа
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
106	Ведущий инженер-микробиолог Микробиолог	Халат медицинский	2	12 мес.
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Респиратор	1	до износа
		Шапочка х/б	1	12 мес.
106	Техник	Халат медицинский	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Респиратор	1	до износа
87	Лаборант-микробиолог	Халат медицинский	2	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Респиратор	1	до износа
		Шапочка х/б	1	12 мес.
87	Лаборант-радиометрист	Халат медицинский	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Респиратор	1	до износа
87	Лаборант химического анализа	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Халат медицинский	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Респиратор	1	до износа
Испытательная лаборатория сточных вод				
107 106	Начальник лаборатории	Халат медицинский	1	12 мес.

	Инженер -химик Инженер по качеству	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Халат медицинский	1	12 мес.
		Перчатки КЩС тип 1	1	до износа
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
		Галоши	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
106	Техник	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Халат медицинский	1	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки КЩС тип 1	1	до износа
		Галоши	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
87	Ведущий микробиолог Микробиолог	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Халат медицинский	2	12 мес.
		Шапочка х/б	1	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Галоши	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
87	Лаборант химического анализа	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Халат медицинский	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Сапоги кожаные с защитным подноском	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Галоши	1	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки КЩС тип 1	1	до износа
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Шапочка х/б	1	12 мес.
Лаборатория по контролю за качеством промышленных стоков				
107 106	Начальник лаборатории Ведущий инженер-химик Инженер по качеству Инженер -химик	Халат медицинский	1	12 мес.
		Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Халат медицинский	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным	1	12 мес.

		подноском		
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки КЩС тип 1	1	до износа
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки для лабораторных работ (нитриловые)	12	12 мес.
87	Лаборант химического анализа	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный	1	24 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Халат медицинский	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Щиток защитный лицевой	1	до износа
Производственный отдел				
106	Начальник отдела	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
	Инженер по подготовке производства	Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
	Ведущий инженер	Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
	Заместитель начальника отдела - руководитель группы	Сапоги резиновые	1	36 мес.
	Ведущий инженер	Каска защитная	1	до износа
	Инженер			
	Руководитель группы			
	Ведущий инженер			
	Инженер			
Отдел главного технолога				
106	Начальник отдела	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
106	Ведущий инженер-технолог	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
	Инженер-технолог	Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.

Центральная диспетчерская служба				
106	Начальник службы Заместитель начальника службы	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
103	Слесарь аварийно- восстановительных работ	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Жилет сигнальный	1	24 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Костюм защитный Л-1	1	до износа
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Сапоги резиновые (рыбацкие)	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску ТР ТС	1	до износа
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Противогаз	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
Цех по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций				
106	Начальник цеха Заместитель начальника цеха	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	24 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.

		Сапоги резиновые	1	12 мес.
106	Главный гидрогеолог Гидрогеолог	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	24 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	24 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
106	Начальник участка	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	24 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
106	Мастер	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
106	Начальник водозабора Начальник насосной	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса	1	36 мес.

	станции	защиты		
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	24 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
103	Слесарь аварийно-восстановительных работ	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
		Белье нательное	1	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Костюм защитный Л -1	1	до износа
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Сапоги кожаные	1	12 мес.
		Сапоги резиновые (рыбацкие)	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Противогаз	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Страховочная привязь	1	до износа
		Кепка	1	12 мес.
85	Оператор хлораторных установок	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Очки защитные	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.

		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Противогаз	1	до износа
85	Оператор электролизных установок	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Очки защитные	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Противогаз	1	до износа
90	Обходчик водопроводно-канализационной сети	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
88	Машинист насосных установок	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Галоши диэлектрический	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	12	12 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	1	до износа
43	Электрогазосварщик	Костюм для сварщика зимний	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса	1	12 мес.

		защиты		
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм для сварщика	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Щиток защитный сварщика	1	до износа
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы брезентовые	12	12 мес.
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
100	Подсобный рабочий	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
<i>Цех по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций</i>				
106	Начальник цеха	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
106	Заместитель начальника цеха	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа

106	Начальник участка	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке 3 класса защиты	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
106	Мастер	Кепка	1	12 мес.
		Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке 3 класса защиты	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
103	Слесарь аварийно-восстановительных работ	Каска защитная	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
		Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке 3 класса защиты	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Костюм защитный Л - 1	1	до износа
103	Слесарь аварийно-восстановительных работ	Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.

		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Сапоги резиновые (рыбацкие)	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы комбинированные	6	12 мес.
		Противогаз	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Страховочная привязь	1	до износа
		Кепка	1	12 мес.
90	Обходчик водопроводно-канализационной сети	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
88	Машинист насосных установок	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	24 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	36 мес.
		Галоши диэлектрические (или коврик диэлектрический)	1	до износа
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Наушники противошумные	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.

85	Оператор хлораторной установки	Кепка	1	12 мес.
		Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
43	Электрогазосварщик Электросварщик ручной сварки	Костюм для сварщика зимний	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм для сварщика	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Сапоги резиновые (рыбацкие)	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Щиток защитный сварщика	1	до износа
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы брезентовые	12	12 мес.
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Краги сварщика	3	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
Цех очистных сооружений канализации				
106	Начальник цеха	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
	Заместитель начальника цеха –начальник участка	Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.

		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	24 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Старший начальник смены; Начальник смены Мастер	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	24 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки трикотажные	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Начальник ремонтно-механического участка ОСК-2	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	24 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
88	Машинист компрессорных установок	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Наушники противозумные	1	до износа
		Полумаска фильтрующая	1	до износа

		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
88	Машинист насосных установок участка по обслуживанию главной канализационной станции	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
88	Машинист насосных установок участка сброженного осадка участка первичных отстойников	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
96	Оператор на решетках участка по обслуживанию главной канализационной станции	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
		Полукомбинезон рыбацкий с сапогами ПВХ	1	до износа
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.

		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	36 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Краги сварщика	12	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
94	Оператор очистных сооружений участка иловых площадок	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
94	Оператор очистных сооружений участка отстойников	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа

		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
98	Оператор очистных сооружений участка песколовок	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
83	Аппаратчик электролиза	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от растворов	1	до износа
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа

		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
94	Оператор очистных сооружений участка азротенков, участка метантенков	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
98	Оператор очистных сооружений	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
	участка вторичных отстойников ОСК 2	Белье нательное	2	12 мес.
	участка азротенков ОСК 2	Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
	участка первичных отстойников ОСК 2	Плащ непромокаемый	1	24 мес.
	участка установок по обезвоживанию осадка ОСК 2	Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа

		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
88	Машинист насосных установок участка иловой насосной станции ОСК 2	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Галоши диэлектрические	1	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
		98	Оператор очистных сооружений участка иловых площадок ОСК 2	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный
Белье нательное	2			12 мес.
Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2			24 мес.
Плащ непромокаемый	1			24 мес.
Ботинки кожаные с защитным подноском	1			12 мес.
Сапоги резиновые с защитным подноском	1			12 мес.
Очки защитные открытые	1			до износа
Перчатки диэлектрические	1			до износа
Перчатки резиновые	1			до износа
Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12			12 мес.
Фартук из полимерных материалов	1			до износа
Футболка	2			12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
103	Слесарь аварийно-восстановительных работ ремонтно-механического участка ОСК 2	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей	2	24 мес.
		полукомбинезон рыбацкий с сапогами ПВХ	1	до износа
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.

		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Сапоги кожаные	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки полимерные	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
		Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой утепленный	1	36 мес.
104	Слесарь-ремонтник ремонтно-механического участка ОСК 2	Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей	2	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Сапоги кожаные	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Каска защитная	1	до износа
		Перчатки полимерные	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
103	Слесарь аварийно-восстановительных работ ремонтно-механического участка ОСК 1	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.

	участка круглосуточного обеспечения деятельности	Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
104	Слесарь-ремонтник ремонтно-механического участка ОСК 1	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Костюм защитный Л -1	1	до износа
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги кожаные	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки полимерные	12	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
Кепка	1	12 мес.		
43	Электрогазосварщик ремонтно-механического участка ОСК 1	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Костюм защитный Л -1	1	до износа
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги кожаные	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.

		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки полимерные	12	12 мес.
		Перчатки резиновые	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Рукавицы утепленные	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
43	Электрогазосварщик ремонтно-механического участка ОСК 2	Костюм для сварщика зимний	1	36 мес.
		Белье нательное	2	12 мес.
		Костюм для сварщика	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги кожаные	1	12 мес.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12 мес.
		Каска защитная	1	до износа
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Щиток защитный сварщика	1	до износа
		Подшлемник под каску	1	до износа
		Краги сварщика	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
100	Токарь ремонтно-механического участка ОСК 1, ОСК 2	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	2	24 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Очки защитные открытые	1	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	до износа
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Полумаска фильтрующая	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Техник, экономист	Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общепроизводственных загрязнений	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	24 мес.

		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	24 мес.
		Перчатки трикотажные	6	12 мес.
Автотранспортный цех				
106	Начальник цеха	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Заместитель начальника цеха	Плащ непромокаемый	1
	Заместитель начальника цеха	Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	24 мес.
106	Ведущий механик по ремонту Механик	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
	Инженер по безопасности движения	Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	24 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
106	Техник по учету	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Плащ непромокаемый	1	36 мес.
		Сапоги резиновые	1	24 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
Ремонтная группа цеха				
30	Слесарь-инструментальщик	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Фартук брезентовый	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
30	Аккумуляторщик	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей защитный от кислот	1	до износа
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Очки защитные	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.

		Перчатки резиновые	1	до износа
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
30	Слесарь по ремонту автомобилей	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Очки защитные	1	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Фартук из полимерных материалов	1	до износа
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
Группа грузовых автомобилей				
30	Водитель автомобиля	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	24 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.
Группа спецтранспорта				
30	Водитель автомобиля	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	24 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.

50	Машинист крана автомобильного	Куртка на утепляющей прокладке	1	36 мес.
	Машинист экскаватора Водитель погрузчика Тракторист	Костюм сигнальный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	1	36 мес.
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	24 мес.
		Костюм из смешанных тканей	1	12 мес.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	12 мес.
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур	1	24 мес.
		Сапоги резиновые	1	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	12 мес.
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12	12 мес.
		Футболка	2	12 мес.
		Кепка	1	12 мес.

Примечание:

1. Работникам всех профессий и должностей, которым настоящими Нормами предусмотрена выдача одного костюма, могут выдаваться 2 костюма одновременно с увеличением срока носки в 2 раза.

2. При выдаче Работникам одновременно ботинок кожаных утепленных или сапог кожаных утепленных и валенок срок их носки увеличивается в два раза.

3. Срок носки предусмотренных настоящими Нормами очков защитных, установленный "до износа", не должен превышать 1 год.

4. Работникам, выполняющим работу в районах, где в весенне-летний период наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или где имеется опасность заражения клещевым энцефалитом, дополнительно к специальной одежде, специальной обуви, предусмотренным настоящими Нормами, выдаются:

- костюм для защиты от кровососущих насекомых или комплект защитной трикотажной одежды (рубашка верхняя из тонкого защитного полотна, рубашка нижняя из толстого защитного полотна, головная накладка со специальной пропиткой) (1 со сроком носки – 2 года), накомарник (1 со сроком носки – 1 год);
- костюм противэнцефалитный (1 со сроком носки – 1 год);
- набор репеллентов: аэрозоль для защиты от гнуса и мошки или крем в тубе для защиты от гнуса и мошки (не менее 400 мл на 1 год), аэрозоль для защиты от клещей (не менее 100 мл на 1 год), средство после укусов – бальзам (не менее 100 мл на 1 год) – на период массового лета кровососущих насекомых.

5. Предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами полушубки в III климатическом поясе могут, как исключение, заменяться на куртки для защиты от пониженных температур с пристегивающейся утепляющей прокладкой, меховым воротником, ветрозащитным клапаном и капюшоном со сроком носки в III климатическом поясе – 2,5 года.

6. В том случае, если такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки, респиратор, маска или полумаска со сменными фильтрами, накомарник, жилет сигнальный, защитный шлем, подшлемник, каска защитная, наушники противошумные, виброзащитные рукавицы и т.п., не предусмотрены настоящими Нормами, они выдаются Работникам всех профессий и должностей на основании результатов проведения специальной оценки условий труда в зависимости от характера выполняемых работ, со сроком носки "до износа" или как "дежурные".

7. Работникам, совмещающим профессии и должности или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии или должности, с внесением отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты в личную карточку Работника.

8. Руководителям и специалистам, обязанным по роду своей работы периодически посещать производственные объекты, должности которых не предусмотрены настоящими Нормами, выдаются те же средства индивидуальной защиты, которые предусмотрены в соответствии с характером выполняемых работ для рабочих, руководителей и специалистов, профессии и должности которых указаны в настоящих Нормам.

9. При работах, выполнение которых связано с опасностью нападения собак, дополнительно выдаются устройства для отпугивания собак.

10. Работникам всех профессий и должностей, занятым на работах на мокрых грунтах или на подтопленных участках, вместо резиновых сапог, предусмотренных настоящими Нормами, могут быть выданы сапоги резиновые с высоким голенищем (болотных) с теми же сроками носки;

Работникам всех профессий и должностей, которыми настоящими Нормами предусмотрены выдача сапог резиновых, могут быть заменены на сапоги поливинилхлоридные с вставным чулком с теми же сроками носки;

в зависимости от производственных и климатических условий валенки с резиновым низом могут быть заменены на валенки и галоши резиновые или на сапоги кожаные со съемным утеплителем, или на сапоги резиновые утепленные.

Начальник отдела охраны труда,
экологической, промышленной,
пожарной безопасности и ГОЧС

М.Л. Брезницкая

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Цех по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций												
	Оператор хлораторной установки (Карта СОУТ № 1)	+	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
2.	Машинист насосных установок (Карта СОУТ № 2-56)	+	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
3.	Начальник цеха (Карта СОУТ № 37)	+	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
4.	Заместитель начальника цеха (Карта СОУТ № 38, № 39)	+	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
5.	Начальник участка (Карта СОУТ № 42, № 49, №57, №64, №71)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
6.	Мастер (Карта СОУТ № 43-44, № 50)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
7.	Слесарь аварийно – восстановительных работ (Карта СОУТ №45-48, №52-54, №56, №58-62, №65-69, №75)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
8.	Обходчик водопроводно – канализационной сети (Карта СОУТ № 51)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
9.	Электрогазоварщик ручной сварки (Карта СОУТ № 55)	-	-	-	+	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10.	Электрогазоварщик (Карта СОУТ № 55, №76-77)	-	-	-	+	-	-	-	+	-	-	+
Отдел главного технолога												
11.	Ведущий технолог (Карта СОУТ №33)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
12.	Инженер технолог (Карта СОУТ № 14)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
Очистные сооружения канализации № 1												
13.	Заместитель начальника цеха – начальник участка (Карта СОУТ №1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
14.	Мастер (Карта СОУТ №2-3)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
15.	Старший начальник смены (Карта СОУТ № 4)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
16.	Начальник смены (Карта СОУТ №5)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
17.	Начальник участка (Карта СОУТ №398- 2-0-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
18.	Машинист компрессорных установок (Карта СОУТ №6-7)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
19.	Машинист насосных установок (Карта СОУТ №8-11,№17, №19)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
20.	Оператор очистных сооружений (Карта СОУТ №12-16, №18, №20)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
21.	Слесарь аварийно – восстановительных работ (Карта СОУТ №21., №23-26)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
22.	Электросварщик (Карта СОУТ №22)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
23.	Оператор очистных сооружений (на решетках) (Карта СОУТ № 146-3-5-1-1-1)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
24.	Аппаратчик электролиза (Карта СОУТ №146-3-5-1-2-1)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
25.	Слесарь – ремонтник (Карта СОУТ №146-3-5-1-3-1А)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
26.	Токарь (Карта СОУТ №146-3-5-1-3-2)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
Очистные сооружения канализации № 2												
27.	Начальник цеха (Карта СОУТ № 1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
28.	Заместитель начальника цеха – начальник участка (Карта СОУТ №3)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
29.	Мастер (Карта СОУТ № 4-6)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
30.	Старшей начальник смены (Карта СОУТ №7)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
31.	Начальник смены (Карта СОУТ №8)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
32.	Техник (Карта СОУТ №9)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
33.	Начальник участка (Карта СОУТ № 398-3-0-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
34.	Машинист компрессорных установок (Карта СОУТ №10 - 11)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
35.	Машинист насосных установок (Карта СОУТ №15-16, № 21, №31)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
36.	Оператор очистных сооружений (Карта СОУТ № 17-20, №22-24)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
37.	Слесарь аварийно – восстановительных работ (Карта СОУТ №26, №28)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
38.	Электросварщик (Карта СОУТ №27)	-	-	-	+	-	-	-	+	-	-	+
39.	Оператор очистных сооружений (на решетках) (Карта СОУТ № 146-3-5-2-1-1)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
40.	Аппаратчик электролиза (Карта СОУТ №146-3-5-2-2-1)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
41.	Слесарь – ремонтник (Карта СОУТ №146-3-5-2-3-1А)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
42.	Токарь (Карта СОУТ №146-3-5-2-3-2)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Цех по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций												
43.	Мастер участка (Карта №67-80, №146-3-4-1-1-1А, №146-3-4-1-2-1А, №146-3-4-2-2-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
44.	Начальник участка											
45.	Главный гидрогеолог (Карта СОУТ №1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
46.	Гидрогеолог (Карта СОУТ №2)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
47.	Машинист насосных установок (Карта СОУТ № 1-24, №1- 24)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
48.	Слесарь аварийно – восстановительных работ (Карта СОУТ №73-5-1А, №73-5-2А, №73-6-1А, №73-6-2А, №73-7-1А, №73-7-2А, №73-8-1А, №73-8- 2, №73-9-1 А, №73-9-2А, №73-10-1 А, №73-10- 2, №73-10-3, №73-11- 1А, №73-11-2А, №73- 12-1А, №73-12- 2, №73-13-1А, №73- 13-2А, №73-14-1А, №73-14-2А)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
49.	Электрогазосварщик (Карта СОУТ №7-5-3, №73-5-4А, №73-7-3, №73-7-4, №73-9-3А, №73-10-4, №73-11-3, №73-11-4, №73-12-3, №73-13-3А, №73-14- 3)	-	-	-	+	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
50.	Оператор хлораторных установок	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
51.	Оператор электролизных установок	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
52.	волоprovодно-канализационной сети	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
Участок водозаборных сооружений												
53.	Начальник водозабора (Карта СОУТ №1, №8, №15, №21, №14, №15, №26, №112)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-
54.	Электрогазосварщик (Карта СОУТ №7, №14, №6/1а)	-	-	-	+	-	-	-	+	-	-	+
55.	Машинист насосных установок (Карта СОУТ №2, №3, №9, №10, №16, №17, №22, №23, №7, №8, №16, №18, №19, №20, №21, №22, №23, №27, №110, №111, №113, №114, №115, №116)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
56.	Оператор хлораторных установок (электролизной) (Карта СОУТ №4, №11, №18, №24, №27, №9, №65, №66)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
57.	Слесарь аварийно – восстановительных работ (Карта СОУТ №5/1а, №12/1а, №19/1а, №25, №28, №10/1а, №12, №13, №17, 24/1А, №28/1а)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
58.	Подсобный рабочий (Карта СОУТ № 6, №13, №20, №26, №29, №11, №25)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
Инспекция водных ресурсов												
59.	Слесарь аварийно – восстановительных работ (Карта СОУТ № 146-2-1-2А)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
Отдел по работе с населением управления сопровождения продаж												
60.	Контролер водопроводного хозяйства (Карта СОУТ №398-1-1-7)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
Отдел по контролю промышленных потребителей												
61.	Старший контролер водопроводного хозяйства (Карта СОУТ №398-1-7-4)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
62.	Контролер водопроводного хозяйства (Карта СОУТ №398-1-7-5, 398-1-7-5-1А, 398-1-7-5-2А, 398-1-7-5-3А, 398-1-7-5-4А, 398-1-7-5-5А, 398-1-7-5-6А, 398-1-7-5-7А, 398-1-7-5-8А, 398-1-7-5-9А, 398-1-7-5-10А, 398-1-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	7-5-11А, 398-1-7-5-12А, 398-1-7-5-13А, 398-1-7-5-14А, 398-1-7-5-15А, 398-1-7-5-16А, 398-1-7-5-17А, 398-1-7-5-18А)-											
Отдел по контролю бытовых потребителей												
62.	Контролер водопроводного хозяйства	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
Центральная диспетчерская служба												
63.	Слесарь аварийно – восстановительных работ (Карта СОУТ № 129-7-6А, 129-7-6-1А (129-7-6А), 129-7-6-2А (129-7-6А), 129-7-7А, 129-7-7-1А (129-7-7А), 129-7-7-2А (129-7-7А), 129-7-7-3А (129-7-7А), 129-7-7-4А (129-7-7А), 129-7-7-5А (129-7-7А))	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
Отдел хозяйственного обеспечения												
64.	Рабочий по комплексовому обслуживанию и ремонту зданий (Карта СОУТ № 236-14-3)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
65.	Маляр (Карта СОУТ № 236-14-5)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
66.	Подсобный рабочий (Карта СОУТ № 236-14-4)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Служба автоматизированных систем управления и технологическими процессами и метрологии												
67.	Слесьяр по контрольно – измерительным приборами автоматике (Карта СОУТ № 236-27-1А, 236-28-1, 236-29-1, 236-30-1, 236-31-1А, 236-32-2,236-32-3, 236-32-4)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
68.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи (Карта СОУТ № 236-31-2)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
69.	Мастер по ремонту приборов и аппаратуры (Карта СОУТ № 236-26-2)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
70.	Руководитель группы (Карта СОУТ № 236-26-1, №236-32-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
Испытательный центр питьевой воды и сточных вод												
71.	Начальник лаборатории (Карта СОУТ № 51-1-1-2-1 51-1-1-2-2-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
72.	Начальник центра (Карта СОУТ № 51-1-1-1-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
73.	Заместитель начальника центра (Карта СОУТ № 51-1-1-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
74.	Ведущий инженер – химик (Карта СОУТ № 51-1-1-2 51-1-1-2-1-1-1 51-1-1-2-2-2 51-1-1-2-2-4)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
75.	Инженер по качеству (1,2 категории) (Карта СОУТ № 51-1-1-3А 51-1-1-4 51-1-1-5 51-1-1-6 51-1-1-2-1-1-2 51-1-1-2-2-3)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
76.	Ведущий инженер радиолог (Карта СОУТ № 51-1-1-7)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
77.	Ведущий инженер- микробиолог (Карта СОУТ № 51-1-1-8)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
78.	Микробиолог (Карта СОУТ № 51-1-1-9 51-1-1-10 51-1-1-2-1-2-2)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
79.	Техник (Карта СОУТ № 51-1-1-1-1А 51-1-1-1-12 51-1-1-2-1-1-3)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
80.	Ведущий микробиолог (Карта СОУТ № 51-1-1-2-1-2-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
81.	Лаборант – микробиолог (Карта СОУТ № 51-1-2-1-1-1А 51-1-2-1-1-2)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
82.	Лаборант- радиометрист (Карта СОУТ № 51-1-2-1-2-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
83.	Лаборант химического анализа (Карта СОУТ № 51-1-2-1-3-1А 51-1-2-1-3-2 51-1-2-1-3-3А 51-1-2-1-3-4А 51-1-2-1-3-5А 51-1-2-2-1-1-1А 51-1-2-2-1-2 51-1-2-2-1А 51-1-2-2-2А 51-1-2-2-2-3А)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Автотранспортный цех												
84.	Диспетчер автомобильного транспорта (Карта СОУТ № 129-1-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
85.	Заместитель начальника цеха (Карта СОУТ № 129-1-2)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
86.	Техник по учету (Карта СОУТ № 129-1-3)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
87.	Механик (Карта СОУТ № 129-1-4; 129-1-6)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
88.	Инженер по безопасности дорожного движения (Карта СОУТ № 129-1-7)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
89.	Экономист (Карта СОУТ № 129-1-5)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
90.	Ведущий механик по ремонту транспорта (Карта СОУТ № 129-1-8)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
91.	Аккумуляторщик (Карта СОУТ № 129-2-1)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
92.	Водитель погрузчика (Карта СОУТ № 139-1-1; 139-1-2)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
93.	Водитель автомобиля (Карта СОУТ № 139-1-3; 35-1-1-12; 35-1-1-13; 35-1-5-3; 35-1-5-4; 35-1-6-1; 35-1-6-2; 35-1-6-3; 35-1-6-4; 35-1-6-5; 35-1-6-6; 35-1-6-7; 35-1-6-9; 35-1-6-10; 35-1-6-11; 35-1-7-1; 35-1-2-1; 35-1-2-2; 35-1-2-3; 35-1-2-4; 35-1-2-5; 35-1-2-6; 35-1-2-7; 35-1-2-8; 35-1-2-9; 35-1-2-10; 35-1-2-11; 35-1-2-12;	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	35-1-4-25; 35-1-4-26; 35-1-4-27; 35-1-4-28; 35-1-4-29; 35-1-4-30; 35-1-4-31; 35-1-4-32; 35-1-5-1; 35-1-5-2; 35-1-7-2; 35-1-7-3; 35-1-7-4; 35-1-7-5; 35-1-7-6; 35-1-7-7; 35-1-7-8; 35-1-7-9; 35-1-7-10; 35-1-7-11; 35-1-7-12; 35-1-8-1; 128-05-01; 128-05-06; 128-05-07; 128-05-08; 128-05-09; 128-05-10; 128-05-11; 128-05-12; 128-05-13; 128-05-14; 128-05-15).											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
94.	Машинист экскаватора (Карта СОУТ № 35-1-1-1; 35-1-1-2; 35-1-1-4; 35-1-1-5; 35-1-1-6; 35-1-1-7; 35-1-1-8; 35-1-1-9; 35-1-1-10).	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
95.	Машинист крана автомобильного (Карта СОУТ № 35-1-1-3; 35-1-1-17; 35-1-1-18).	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
96.	Тракторист (Карта СОУТ № 35-1-1-11; 35-1-6-8.)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
97.	Машинист автовышки и автогидроподъемника (Карта СОУТ № 35-1-1-14.)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
98.	Машинист бурово-крановой самоходной машины (Карта СОУТ № 35-1-1-15; 35-1-1-16.)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Энерго – механический цех												
99.	Начальник цеха (Карта СОУТ № 146-3-2-1	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
100.	Руководитель группы (Карта СОУТ № 146-3-2-1-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
101.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Карты СОУТ № 146-3-2-1-2А; 146-3-2-1-2-1А; 146-3-2-1-2-2А; 146-3-2-3-2-3А; 146-3-2-3-2-3-1А; 146-3-2-3-2-3-2А; 146-3-2-3-2-4; 146-3-2-3-3-2; 146-3-2-3-3-3; 146-3-2-3-3-4; 146-3-2-3-4-1А; 146-3-2-3-4-1-1А; 146-3-2-3-4-1-2А; 146-3-2-3-4-1-3А; 146-3-2-3-4-1-4А; 146-3-2-3-4-2; 146-3-2-3-5-2; 146-3-2-3-5-3А; 146-3-2-3-5-3-1А; 146-3-2-3-5-3-2А; 146-3-2-3-5-3-3А; 146-3-2-3-5-3-4А;	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	146-3-2-3-5-3-5А; 146-3-2-3-5-3-6А; 146-3-2-3-5-3-7А; 146-3-2-3-5-4; 146-3-2-3-6-2А; 146-3-2-3-6-2-1А; 146-3-2-3-6-2-2А; 146-3-2-3-6-2-3А; 146-3-2-3-6-2-4А; 146-3-2-3-6-2-5А; 146-3-2-3-6-2-6А; 146-3-2-3-7-2А; 146-3-2-3-7-2-1А; 146-3-2-3-7-2-2А; 146-3-2-3-8-1; 146-3-2-3-8-2; 146-3-2-3-8-3А; 146-3-2-3-8-3-1А; 146-3-2-3-8-3-2А; 146-3-2-3-9-2; 146-3-2-3-9-3А; 146-3-2-3-9-3-1А; 146-3-2-3-9-3-2А											
102.	Начальник участка (Карта СОУТ № 146-3-2-2-1; 146-3-2-2-1; 146-3-2-2-4-1; 146-3-2-3-1-1; 146-3-2-3-8-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
103.	Токарь расточник (Карта СОУТ № 146-3-2-2-1-1)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
104.	Токарь карусельщик (Карта СОУТ № 146-3-2-2-1-2)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
105.	Токарь (Карта СОУТ № 146-3-2-2-1-3; 146-3-2-2-1-4; 146-3-2-2-1-5; 146-3-2-2-1-6; 146-3-2-2-1-7)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
106.	Фрезеровщик (Карта СОУТ № 146-3-2-2-1-8)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
107.	Слесарь ремонтник (Карта СОУТ № 146-3-2-2-1-9; 146-3-2-2-1-10; 146-3-2-2-2-3А; 146-3-2-2-2-3-1А; 146-3-2-2-2-3-2А; 146-3-2-2-2-3-3А; 146-3-2-2-2-3-4А; 146-3-2-2-2-3-5А; 146-3-2-2-3-6А; 146-3-2-2-4А; 146-3-2-2-4-1А; 146-3-2-2-4-3; 146-3-2-2-4-4; 146-3-2-2-4-1-1А; 146-3-2-2-4-1-1-1А; 146-3-2-2-4-1-1-2А; 146-3-2-2-4-2-1А; 146-3-2-2-4-2-1-1А)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
108.	Кузнец ручнойковки (Карта СОУТ № 146-3-2-2-1-11)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
109.	Мастер участка (Карта СОУТ № 146-3-2-2-2-2)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
110.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (Карта СОУТ № 146-3-2-2-2-5А; 146-3-2-2-2-5-1А)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
111.	Слесарь по сборке металлоконструкций (Карта СОУТ № 146-3-2-2-3-1)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
112.	Электродгазосварщик (Карта СОУТ № 146-3-2-2-3-2А; 146-3-2-2-3-2-1А; 146-3-2-2-3-2-2А; 146-3-2-3-3-6)	+	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
113.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей (Карта СОУТ № 146-3-2-2-3-3)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
114.	Мастер (Карта СОУТ № 146-3-2-3-1-3)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
115.	Начальник лаборатории (Карта СОУТ № 146-3-2-3-2-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
116.	Инженер по наладке и испытаниям (Карта СОУТ № 146-3-2-3-2-2А; 146-3-2-3-2-2-1А)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
117.	Инженер (Карта СОУТ № 146-3-2-3-3-1; 146-3-2-3-3-5-1; 146-3-2-3-6-1; 146-3-2-3-7-1; 146-3-2-3-9-1)	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+
118.	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий (Карта СОУТ № 146-3-2-3-3-5А; 146-3-2-3-3-5-1А; 146-3-2-3-3-5)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+
119.	Обмотчик элементов электрических машин (Карта СОУТ № 146-3-2-3-3-7)	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+

Начальник отдела охраны труда,
экологической, промышленной,
пожарной безопасности и ГОиЧС



М.Л. Брезницкая

Приложение 6

к Коллективному договору
ООО «Краснодар Водоканал»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников
Председатель Профкома
ООО «Краснодар Водоканал»

_____/Ж. А. Ершова/

«21» _____ 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ООО «Краснодар Водоканал»

_____/Д.И. Павлюченко/

«21» _____ 2017 г.

Нормы обеспечения средствами оказания первой помощи пострадавшим и медицинскими изделиями подразделений Общества

Согласно ст.223 ТК РФ, п. 4.47 Постановления Министерства труда и социального развития РФ №61 от 16 августа 2002г. «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации водопроводно – канализационного хозяйства», все цеха, отделы, участки Общества, а также аварийные машины обеспечиваются медицинскими аптечками с медикаментами для оказания первой помощи пострадавшим.

Пополнение аптечек медикаментами осуществляется по мере использования по заявке руководителя подразделения.

1. Распределение аптечек производственных по подразделениям Общества

Наименование помещения	Единица измерения	Количество	Примечание
Цех по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций			
Водопроводные насосные станции	шт.	60	
Водозабор им. «Кирова»	шт.	6	
Водозабор «Ново-Западный»	шт.	9	
Водозабор «Елизаветинский»	шт.	3	
Водозабор «Дренажный»	шт.	2	
Водозабор «Ново-Северный»	шт.	5	
Водозабор «Роцца»	шт.	5	
Водозабор «Витаминкомбинат»	шт.	6	
Водозабор «Восточный 1»	шт.	7	
Водозабор «Восточный 2»	шт.	5	
Ремонтная группа участка водозаборных сооружений	шт.	2	
Сети аварийные бригады	шт.	18	
Цех по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций			
Канализационные насосные станции	шт.	28	
Сети аварийные бригады	шт.	12	
Автотранспортный цех			
Автотранспортная техника	шт.	112	На автобусах по 2 аптечки
Помещение электромастерской	шт.	1	
Помещение слесарная мастерская	шт.	2	
Помещение инструментальная мастерская	шт.	1	

<i>Наименование помещения</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Количество</i>	<i>Примечание</i>
Очистные сооружения канализации №1			
АБК, комната начальников смен	шт.	1	
ГКНС-1 –дежурная комната	шт.	1	
Песколовка-дежурная комната	шт.	1	
НПО-дежурная комната	шт.	1	
РМЦ – сварочная комната	шт.	1	
РМЦ – ремонтный цех	шт.	1	
Гараж	шт.	1	
ВДС – дежурная комната	шт.	1	
ВДС дежурная комната операторов азротенков и отстойников	шт.	1	
Электролизная – дежурная комната	шт.	1	
НАИ – дежурная комната	шт.	1	
Метантенки – дежурная комната	шт.	1	
Иловые карты	шт.	1	
Очистные сооружения канализации №2			
ГКНС-2 –бытовое помещение	шт.	1	
ГКНС-2 - машзал	шт.	1	
ГКНС-2 – грабельное отделение	шт.	1	
Песколовки	шт.	1	
Насосная станция сырого осадка	шт.	1	
Воздуходувная станция	шт.	1	
Бытовое помещение операторов азротенков и 2-х отстойников	шт.	1	
Иловая насосная станция	шт.	1	
Бытовое помещение операторов иловых площадок	шт.	1	
РМУ – бытовое помещение	шт.	2	1 шт. при проведении работ по наряду-допуску
РМУ - цех	шт.	1	
Электролизная	шт.	1	
АБК	шт.	3	
ВНС	шт.	1	
ЦМОО	шт.	1	
Помещение проходной	шт.	1	
Испытательный центр питьевой воды и сточных вод			
Лаборатория питьевой воды	шт.	1	
Лаборатория по контролю за качеством промышленных стоков	шт.	1	
Лаборатория сточных вод ОСК-2	шт.	1	
Служба автоматизированных систем управления технологическими процессами и метрологии			
Слесарная мастерская	шт.	8	
Помещение КИПиА ОСК-1	шт.	1	
Помещение КИПиА ОСК-2	шт.	1	
Энерго-механический цех			
Электроучасток	шт.	18	
Электроучасток ОСК-1	шт.	2	
Электроучасток ОСК-2	шт.	2	
Ремонтно-механический участок (ЦЕХ)	шт.	10	

<i>Наименование помещения</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Количество</i>	<i>Примечание</i>
Центральная диспетчерская служба			
Кабинет начальника службы	шт.	1	
Диспетчерская	шт.	1	
Оперативно-выездная бригада	шт.	1	
Склад отдела управления системой снабжения			
Бытовое помещение	шт.	1	
Отдел хозяйственного обеспечения			
Подсобное помещение	шт.	18	
Коммерческая дирекция			
Кабинет инженеров	шт.	10	

**Перечень изделий медицинского назначения входящих в состав аптек
производственных для оказания первой помощи**

(Согласно приказу Министерства Здравоохранения и Социального развития РФ N 169н от 5 марта 2011 г. «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам»)

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование изделий медицинского назначения</i>	<i>Нормативный документ</i>	<i>Форма выпуска (размеры)</i>	<i>Количество (штуки, упаковки)</i>
1	Изделия медицинского назначения для временной остановки наружного кровотечения и перевязки ран			
1.1	Жгут кровоостанавливающий	ГОСТ Р ИСО 10993-99		1 шт.
1.2	Бинт марлевый медицинский нестерильный	ГОСТ 1172-93	5 м x 5 см	1 шт.
1.3	Бинт марлевый медицинский нестерильный	ГОСТ 1172-93	5 м x 10 см	1 шт.
1.4	Бинт марлевый медицинский нестерильный	ГОСТ 1172-93	7 м x 14 см	1 шт.
1.5	Бинт марлевый медицинский стерильный	ГОСТ 1172-93	5 м x 7 см	1 шт.
1.6	Бинт марлевый медицинский стерильный	ГОСТ 1172-93	5 м x 10 см	2 шт.
1.7	Бинт марлевый медицинский стерильный	ГОСТ 1172-93	7 м x 14 см	2 шт.
1.8	Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный с герметичной оболочкой	ГОСТ 1179-93		1 шт.
1.9.	Салфетки марлевые медицинские стерильные	ГОСТ 16427-93	Не менее 16 x 14 см № 10	1 уп.
1.10	Лейкопластырь бактерицидный	ГОСТ Р ИСО 10993-99	Не менее 4 см x 10 см	2 шт.
1.11	Лейкопластырь бактерицидный	ГОСТ Р ИСО 10993-99	Не менее 1,9 см x 7,2 см	10 шт.

№ п/п	Наименование изделий медицинского назначения	Нормативный документ	Форма выпуска (размеры)	Количество (штуки, упаковки)
1.12	Лейкопластырь рулонный	ГОСТ Р ИСО 10993-99	Не менее 1 см x 250 см	1 шт.
2	Изделия медицинского назначения для проведения сердечно-легочной реанимации			
2.1.	Устройство для проведения искусственного дыхания «Рот – Рот» или карманная маска для искусственной вентиляции легких «Рот- маска»	ГОСТ Р ИСО 10993-99		1 шт.
3	Прочие изделия медицинского назначения			
3.1	Ножницы для разрезания повязок по Листеру	ГОСТ 21239-93 (ИСО 7741-86)		1 шт.
3.2	Салфетки антисептические из бумажного текстилеподобного материала стерильные спиртовые	ГОСТ Р ИСО 10993-99	Не менее 12,5 см x 11,0 см	5 шт.
3.3	Перчатки медицинские нестерильные, смотровые	ГОСТ Р ИСО 10993-99, ГОСТ Р 52238-2004 ГОСТ Р 52239-2004 ГОСТ 3-88	Размер не менее М	2 пары
3.4	Маска медицинская нестерильная 3-слойная из нетканого материала с резинками или с завязками	ГОСТ Р ИСО 10993-99		2 шт.
3.5	Покрывало спасательное изотермическое	ГОСТ Р ИСО 10993-99, ГОСТ Р 50444-92	Не менее 160 x 210 см	1 шт.
4	Прочие средства			
4.1	Английские булавки стальные со спиралью	ГОСТ 9389-75	Не менее 38 мм	3 шт.
4.2	Рекомендации с пиктограммами по использованию изделий медицинского назначения аптечки по оказанию первой помощи работникам			1 шт.
4.3	Футляр или сумка санитарная			1 шт.
4.4	Блокнот отрывной для записей	ГОСТ 18510-87	Формат не менее А7	1 шт.
4.5	Авторучка	ГОСТ 28637-91		1 шт.

2. Медицинская аптечка автомобильная:

(Согласно п. 6.1.6. Постановления Минтруда РФ от 12.05.2003г. №28 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте»; каждое АТС должно быть обеспечено аптечкой автомобильной.)

Количество автомобильных аптечек должно соответствовать количеству единиц техники.

**Перечень изделий медицинского назначения входящих в состав аптечек
автомобильных для оказания первой помощи**
(Согласно Приказу Минздравмедпрома России от 20 августа 1996 г. N 325 в редакции
введенной в действие с 01.07.2010г. Приказом Минздравсоцразвития России от
08.09.2009г. №697н)

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование изделий медицинского назначения</i>	<i>Нормативный документ</i>	<i>Форма выпуска (размеры)</i>	<i>Количество (штуки, упаковки)</i>
1	Средства для временной остановки наружного кровотечения и перевязки ран			
1.1	Жгут кровоостанавливающий	ГОСТ Р ИСО 10993-99		1 шт.
1.2	Бинт марлевый медицинский нестерильный	ГОСТ 1172-93	5 м x 5 см	2 шт.
1.3	Бинт марлевый медицинский нестерильный	ГОСТ 1172-93	5 м x 10 см	2 шт.
1.4	Бинт марлевый медицинский нестерильный	ГОСТ 1172-93	7 м x 14 см	1 шт.
1.5	Бинт марлевый медицинский стерильный	ГОСТ 1172-93	5 м x 7 см	2 шт.
1.6	Бинт марлевый медицинский стерильный	ГОСТ 1172-93	5 м x 10 см	2 шт.
1.7	Бинт марлевый медицинский стерильный	ГОСТ 1172-93	7 м x 14 см	1 шт.
1.8	Пакет перевязочный стерильный	ГОСТ 1179-93		1 шт.
1.9.	Салфетки марлевые медицинские стерильные	ГОСТ 16427-93	Не менее 16 x 14 см № 10	1 уп.
1.10	Лейкопластырь бактерицидный	ГОСТ Р ИСО 10993-99	Не менее 4 см x 10 см	2 шт.
1.11	Лейкопластырь бактерицидный	ГОСТ Р ИСО 10993-99	Не менее 1,9 см x 7,2 см	10 шт.
1.12	Лейкопластырь рулонный	ГОСТ Р ИСО 10993-99	Не менее 1 см x 250 см	1 шт.
2	Средства для сердечно-легочной реанимации			
2.1.	Устройство для проведения искусственного дыхания «Рот – Устройство – Рот»	ГОСТ Р ИСО 10993-99		1 шт.
3	Прочие средства			
3.1	Ножницы	ГОСТ 21239-93 (ИСО 7741-86)		1 шт.
3.2	Перчатки медицинские	ГОСТ Р ИСО 10993-99, ГОСТ Р 52238-2004 ГОСТ Р 52239-2004, ГОСТ 3-88	Размер не менее М	1 пара
3.3	Рекомендации по применению аптечки первой помощи автомобильной			1 шт.
3.4	Фуляр			1 шт.

3. Медицинское оборудование для нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ).

Перечень медицинского оборудования НАСФ

(согласно Приказу Министерства РФ по делам ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий от 23 декабря 2005г. «Об утверждении порядка создания НАСФ»)

<i>N n/n</i>	<i>Наименование имущества</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Норма отпуска</i>	<i>Количество</i>	<i>Примечание</i>
1.	Индивидуальный противохимический пакет	шт.	1 на чел.	На штатную численность создаваемых формирований	
2.	Комплект индивидуальный медицинской гражданской защиты (КИМГЗ)	компл.	1 на чел.	На штатную численность создаваемых формирований	
3.	Комплект индивидуальный противоожоговый с перевязочным пакетом	шт.	1 на чел.	На штатную численность создаваемых формирований	
4.	Носилки мягкие бескаркасные огнестойкие (огнезащитные)	шт.	10	Каждому отряду	
			5	Каждой команде	
			3	Каждой группе	
			2	Каждому звену	
5.	Санитарная сумка с укладкой для оказания первой помощи	компл.	1	На 5% штатной численности всех формирований	
6.	Набор перевязочных средств противоожоговый	компл.	1	На 20% штатной численности всех формирований	

Примечание: Комплекты индивидуальные медицинской гражданской защиты и санитарные сумки с укладкой для оказания первой помощи пополняются медицинскими средствами по мере их использования или при истечении сроков их годности.

4. Медицинское оборудование для кабинета предрейсового и послерейсового осмотра водителей автотранспортных средств.

(согласно Методическим рекомендациям «Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения. Организация и порядок проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств» (утверждены Минздравом РФ и Минтрансом РФ 29.01.02г.))

Перечень изделий медицинского назначения для кабинета предрейсового и послерейсового осмотра водителей автотранспортных средств

<i>N n/n</i>	<i>Наименование оборудования</i>	<i>Единица измерения</i>	<i>Количество</i>	<i>Примечание</i>
1	Прибор для определения артериального давления	шт.	2	
2	Термометр	шт.	3	
3	Стетфонендоскоп	шт.	2	
4	Прибор для определения паров спирта в выдыхаемом воздухе	шт.	2	
5	Алкометр	шт.	2	
6	Экспресс-тесты на наркотики	шт.	10	
7	Шпатели медицинские	шт.	10	
8	Сумка с набором медикаментов для оказания неотложной медицинской помощи	шт.	1	
9	Перчатки медицинские	пар	10	

Начальник отдела охраны труда,
экологической, промышленной,
пожарной безопасности и ГОиЧС



М.Л. Брезницкая

Приложение 7

к Коллективному договору
ООО «Краснодар Водоканал»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников

Председатель Профкома

ООО "Краснодар-Водоканал"

_____/Ж. А. Ершова/

« 21 » декабря 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

ООО «Краснодар Водоканал»

_____/С.И. Павлюченко/

2017 г.



Перечень профессий, которым в дни работы устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов

№ карты аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда)	Наименование должности, профессии	Структурное подразделение / участок
78	аккумуляторщик ремонтной группы цеха	Автотранспортный цех
73-5-3; 73-5-4А; 73-5-4-1А (73-5-4А); 73-7-3	электрогазосварщик	Цех по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций
73-7-4; 73-9-3А; 73-9-3-1А (73-9-3А); 73-10-4		
73-11-3; 73-11-4; 73-12-3; 73-13-3А		
73-13-3-1А (73-13-3А); 73-14-3		
4	оператор хлораторной установки	
42; 49; 57; 64; 71	начальник ремонтно-эксплуатационного участка (ППР)	Цех по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций
43; 44; 50	мастер ремонтно-эксплуатационного участка(ППР)	
45; 46; 47; 48; 52; 53; 54; 56; 58; 59; 60; 61; 62; 65; 66; 67; 68; 69; 72; 73; 74; 75	слесарь аварийно – восстановительных работ	
1	оператор хлораторной установки	
2; 3; 4; 5; 6; 7; 8; 9; 10; 11; 12; 13; 14; 15; 16; 17; 18; 19; 20; 21; 22; 23; 24; 25; 26; 27; 28; 29; 30; 31; 32; 33; 34; 35; 36	машинист насосных установок	
76; 77	электрогазосварщик	

55	электросварщик ручной сварки		
16	слесарь аварийно – восстановительных работ	Центральная диспетчерская служба	
1	начальник цеха	Цех очистных сооружений канализации	
1; 3	заместитель начальника цеха – начальник участка		
2; 3; 4; 5; 6	мастер		
4; 7	старший начальник смены		
5; 8	начальник смены		
6; 7; 10; 11	машинист компрессорных установок		
8; 9; 10; 11; 17; 19; 15; 16; 21; 31	машинист насосных установок		
12; 13; 14; 20; 17; 18; 19; 20; 22; 23; 24	оператор очистных сооружений		
21; 23; 24; 25; 26; 28	слесарь аварийно – восстановительных работ		
146-3-5-1-1-1; 146-3-5-2-1-1	оператор на решетках		
22; 27	электрогазосварщик		
146-3-5-1-3-1А; 12; 146-3-5-2-3-1А	слесарь – ремонтник		
33	ведущий инженер-технолог		Отдел главного технолога
14	инженер-технолог		
146-3-2-2-3-2А; 146-3-2-2-3-2-1А	электрогазосварщик		Энерго-механический цех
(146-3-2-2-3-2А); 146-3-2-2-3-2-2А			
(146-3-2-2-3-2А); 146-3-2-3-3-6			
146-3-2-2-1-11	кузнец ручнойковки		
146-3-2-2-4-2	слесарь – ремонтник (участок по ремонту водопроводного и канализационного оборудования производственных цехов ремонтно-механического участка)		
146-3-2-2-4-3			
146-3-2-2-4-4			
51-1-1-1-8	ведущий инженер-микробиолог	Испытательный центр питьевой воды и сточных вод	
51-1-1-1-9; 51-1-1-1-10	микробиолог		
51-1-1-2-1-2-1	ведущий микробиолог		
51-1-1-2-1-2-2	микробиолог		
51-1-2-1-1-1А; (51-1-2-1-1-1А);	лаборант-микробиолог		

51-1-2-1-1-2А; (51-1-2-1-1-1А)		
51-1-2-1-1-3А; (51-1-2-1-1-1А)		
51-1-2-1-1-2		

1. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

2. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться Работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

НОРМЫ
бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые
могут выдаваться Работникам вместо молока

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование пищевого продукта</i>	<i>Норма выдачи за смену</i>
1	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2	Творог не более 9% жирности	100 г
3	Сыр не более 24% жирности	60 г
4	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение

3. Водолазам, занятым на подводно-технических, строительно-монтажных работах, на основании Приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.02.2009г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания», выдается лечебно-профилактическое питание по рациону № 4 после вышлзовывания:

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование продукта</i>	<i>Дневная норма в граммах</i>
1	Хлеб пшеничный	100
2	Хлеб ржаной	100
3	Мука пшеничная	15
4	Крупа, макароны	15
5	Картофель	150
6	Овощи	25
7	Томат-пюре	3
8	Сахар	45
9	Масло растительное	10
10	Витамин С (аскорбиновая кислота)	1,5
11	Мясо	100
12	Рыба	50

№ п/п	Наименование продукта	Дневная норма в граммах
13	Масло сливочное	15
14	Молоко, молоко питьевое жирностью не менее 2,5% (кефир жирностью до 3,5%)	200
15	Сметана жирностью 10%	20
16	Творог жирностью не более 9%	110
17	Яйцо	1/4 шт
18	Соль	5
19	Чай	0,5

Замена выдачи лечебно-профилактического питания компенсационной выплатой не допускается.

4. В соответствии с пунктом 1 Приложения № 2 к Приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16.02.2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» возможна замена выдачи Работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям Работников.

5. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости 0,5 литра питьевого цельного пастеризованного молока жирностью 2,5 % в розничной торговле по месту расположения Общества.

6. Оплата компенсационной выплаты производится ежемесячно в сроки выплаты заработной платы.

7. Индексацию компенсационной выплаты производить при отклонении цены, указанной по данным Территориального органа Федеральной службы Государственной статистики по Краснодарскому краю (Краснодарстат) от действующего в Обществе размера компенсационной выплаты.

8. Новый размер компенсационной выплаты устанавливается приказом Генерального директора Общества.

9. Основанием для принятия Генеральным директором Общества решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам являются:

- наличие результатов аттестации рабочих мест по условиям труда / специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», которые подтверждают отсутствие предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по выявленным при проведении аттестации рабочих мест / специальной оценки условий труда вредным производственным факторам, указанным в Перечне;
- согласие первичной профсоюзной организации Общества на прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/ специальной оценки условий труда не выявлено наличия предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов или превышения установленных нормативов по указанным в Перечне и

выявленным при проведении аттестации рабочих мест / специальной оценки условий труда вредным производственным факторам.

При отсутствии данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда / специальной оценки условий труда или невыполнении вышеперечисленных требований сохраняется порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, действовавший до вступления в силу Приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 45н.

10. В случае письменного обращения Работника компенсационная выплата на молоко должна быть отменена приказом Генерального директора Общества и возобновлена выдача молока или других равноценных продуктов.

11. Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов, решаются Генеральным директором Общества самостоятельно с учетом положений Коллективного договора.

Начальник отдела охраны труда
экологической, промышленной,
пожарной безопасности и ГО и ЧС



М.Л. Брезницкая

Приложение 8

к Коллективному договору
ООО «Краснодар Водоканал»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников
Председатель Профкома
ООО «Краснодар Водоканал»

 /Ж. А. Ершова/
2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ООО «Краснодар Водоканал»

 Д. И. Павлюченко/
2017 г.



Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по ООО «Краснодар Водоканал»

Структурное подразделение	Профессия / должность	Размер доплаты, %
Инспекция водных ресурсов	Слесарь аварийно-восстановительных работ	4
Отдел главного технолога	Ведущий инженер-технолог	8
	Инженер-технолог	8
Центральная диспетчерская служба оперативная бригада	Слесарь аварийно-восстановительных работ	4
Цех по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций (кроме участка водозаборных сооружений)	Слесарь аварийно-восстановительных работ	4
	Электрогазосварщик	12
	Оператор хлораторных установок	4
Цех по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций	Заместитель начальника цеха	8
	Машинист насосных установок	8
	Оператор хлораторной установки	8
	Мастер	12
	Слесарь аварийно-восстановительных работ	12
	Электрогазосварщик	16
Электросварщик ручной сварки	16	
Цех по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций «КНС-10»	Машинист насосных установок	12
Цех по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций (ремонтно-эксплуатационный участок №1, № 4, участок планово-предупредительного ремонта)	Начальник участка	12
Цех по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций (ремонтно-эксплуатационный участок №2, № 3)	Начальник участка	8
Цех очистных сооружений канализации	Начальник цеха	4

	Заместитель начальника цеха - начальник участка	8
	Мастер	8
	Старший начальник смены	8
	Начальник смены	8
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1	Машинист компрессорных установок	8
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок по обслуживанию главной канализационной насосной станции № 1	Машинист насосных установок	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок сброженного осадка	Машинист насосных установок	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок первичных отстойников	Машинист насосных установок	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок иловых площадок	Оператор очистных сооружений	8
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок отстойников	Оператор очистных сооружений	8
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок песколовков	Оператор очистных сооружений	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок хлорирования	Оператор хлораторной установки	8
	Машинист насосных установок	4
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок азротенков	Оператор очистных сооружений	8
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок активного ила	Машинист насосных установок	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок метантенков	Оператор очистных сооружений	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Ремонтно- механический участок	Начальник участка	4
	Слесарь аварийно - восстановительных работ	12
	Электрогазосварщик	16
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок круглосуточного обеспечения деятельности	Слесарь аварийно- восстановительных работ	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 1 Участок дневного обеспечения деятельности	Слесарь аварийно- восстановительных работ	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2	Машинист компрессорных установок	8
	Слесарь - ремонтник	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Участок по обслуживанию главной канализационной насосной станции №2	Машинист насосных установок	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Участок первичных отстойников	Оператор очистных сооружений	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Участок вторичных	Оператор очистных сооружений	8

отстойников		
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Участок иловой насосной станции	Машинист насосных установок	8
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Участок иловых площадок	Оператор очистных сооружений	8
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Участок песколовок	Оператор очистных сооружений	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Участок установок по обезвоживанию осадка	Оператор очистных сооружений	12
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Участок обеззараживания сточных вод	Оператор хлораторной установки	8
	Слесарь аварийно - восстановительных работ	8
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Участок азротенков	Оператор очистных сооружений	8
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Ремонтно-механический участок	Начальник участка	4
	Слесарь аварийно - восстановительных работ	12
	Слесарь-ремонтник	12
	Электрогазосварщик	16
Цех очистных сооружений канализации Очистные сооружения канализации № 2 Промбаза	Машинист насосных установок чистой воды	4
Автотранспортный цех Группа грузовых автомобилей	Водитель автомобиля 5 разряда	4
Автотранспортный цех Группа спецтранспорта	Водитель автомобиля 4 разряда	4
	Машинист крана автомобильного	4
	Машинист экскаватора	4
	Водитель погрузчика	4
	Машинист автовышки и автогидроподъемника	4
	Тракторист	4
Станочно-слесарный участок ремонтно-механического участка Энерго-механический цех	Кузнец ручнойковки	8
Участок по ремонту и монтажу водоподъемного оборудования Энерго-механический цех	Электрогазосварщик	12
Участок по ремонту водопроводного и канализационного оборудования производственных цехов Энерго-механический цех	Слесарь-ремонтник	12
Группа по ремонту грузоподъемных механизмов участка по ремонту водопроводного и канализационного оборудования Энерго-механический цех	Слесарь-ремонтник	4
Участок централизованного ремонта и оперативного обслуживания электрооборудования и электрических сетей Энерго-механический цех	Электрогазосварщик	12
Испытательная лаборатория питьевой воды Испытательный центр питьевой воды и сточных вод	Ведущий инженер-микробиолог	4
	Микробиолог	4
Микробиологический отдел испытательной лаборатории питьевой воды Испытательный центр питьевой воды и сточных вод	Лаборант-микробиолог	4

Микробиологический отдел лаборатории сточных вод испытательной лаборатории сточных вод Испытательный центр питьевой воды и сточных вод	Ведущий микробиолог	4
	Микробиолог	4

Начальник отдела охраны труда,
экологической, промышленной,
пожарной безопасности и ГОиЧС



М.Л. Брезницкая

Приложение 9

к Коллективному договору
ООО «Краснодар Водоканал»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников

Председатель Профкома

ООО «Краснодар Водоканал»

_____/Ж. А. Ершова/

«07» декабря 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ООО «Краснодар Водоканал»

_____/Д. И. Павлюченко/

«07» декабря 2017 г.

**Перечень профессий, которым в дополнительные часы работы полагаются
продовольственные (сухие) пайки либо денежная компенсация**

№ п/п	Наименование должности, профессии	Случаи, при которых Работнику предоставляются продовольственные (сухие) пайки	Примечание
1	Начальник участка цеха по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций, цеха по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций	Во время ликвидации аварий и их последствий в полевых условиях при продолжительности работ более 5 часов	
2	Мастер цеха по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций, цеха по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций		
3	Слесарь аварийно-восстановительных работ цеха по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций, цеха по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций		
4	Электрогазосварщик цеха по эксплуатации водопроводных сетей и водопроводных насосных станций, цеха по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций		
5	Водитель автомобиля группы грузовых автомобилей и группы спецтранспорта автотранспортного цеха		
6	Машинист крана автомобильного автотранспортного цеха		
7	Машинист экскаватора автотранспортного цеха		

8	Машинист автовышки и автогидроподъемника автотранспортного цеха	Во время ликвидации аварий и их последствий в полевых условиях при продолжительности работ более 5 часов	
9	Водитель погрузчика автотранспортного цеха		
10	Тракторист автотранспортного цеха		
11	Начальник участка энерго-механического цеха		
12	Слесарь-ремонтник энерго-механического цеха		
13	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования энерго-механического цеха		
14	Инженер службы автоматизированных систем управления технологическими процессами и метрологии		
15	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике службы автоматизированных систем управления технологическими процессами и метрологии		

Предельная стоимость продовольственных (сухих) пайков либо их денежной компенсации утверждается приказом Генерального директора и пересматривается с учетом роста цен и финансовых возможностей Общества.

Начальник отдела охраны труда,
экологической, промышленной,
пожарной безопасности и ГОиЧС



М.Л. Брезницкая